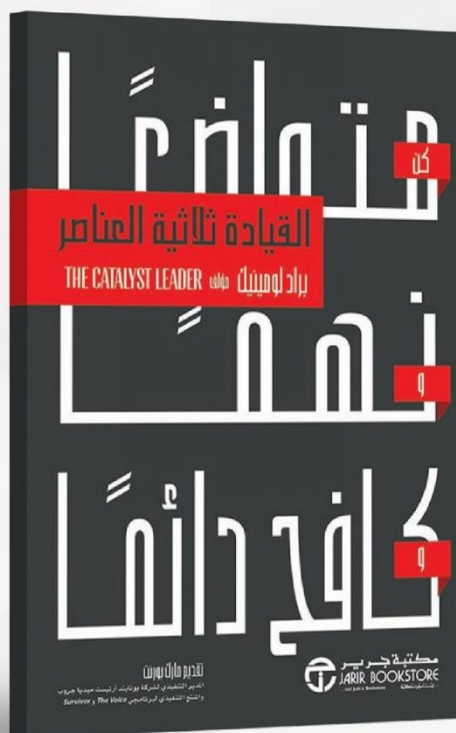


القيادة ثلاثية العناصر

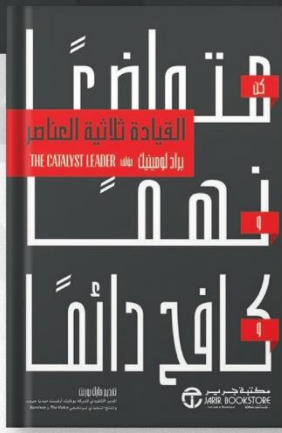
تلخيص كتاب

الكاتب: براد لومينيك

◀ تلخيص : د. يوسف بن سليمان الهاجري



لمشاهدة جميع ملخصات الهاجري



القيادة ثلاثية العناصر

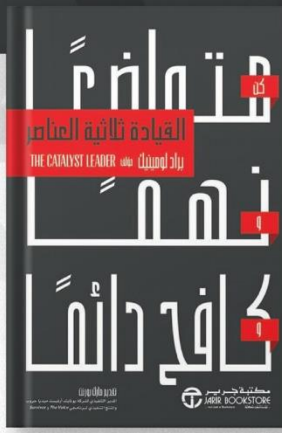
الكاتب: براد لومينيك

تليخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

المقدمة

دع التحول يبدأ من هنا..

- الكفاح.. رحلة ماراثون وليست رحلة قصيرة
- القائد البارِع.. يغير من مسار المؤسسات والمجالات والولايات والدول، بل وحتى المشهد العالمي
- القيادة: عمل معتاد وليست عمل شاق
- أكثر من 40% من الأفعال التي يقوم بها الإنسان كل يوم ليست قرارات يومية، بل عادات متكررة
- المبادئ المشتركة لدى القادة: الشغف . الشجاعة . الكفاءة . التفاؤل . الصدق . الطموح . التعاون
- "حوالي نصف يومك، يتحدد وفقاً للأنماط التي قمت بإنشائها عمداً أو سمحت لها بشكل سلبي بالتواجد" براد لومينيك
- إذا كنت ترغب في التغيير فاتخذ لك 7 قراراً
- العادة: هي ممارسة يشكلها السلوك أو التصرف اليومي الذي يساعد على تحويل القيم إلى أفعال والمبادئ إلى ممارسة والمفاهيم إلى شيء ملموس
- لكي تكون قائداً... أسس عادات القيادة
- "الأنماط التي ننمّيها، تشكّل الشخصية التي نصبح عليها" براد لومينيك
- توقع الصعوبات.. هو إحدى الطرق للتأكد من استدامة العادات
- "كل إغراء يمثل فرصة من أجل التحول"
- "يحتاج الإنسان إلى التذكير في أغلب الأحيان أكثر من حاجته إلى التوجيه" سي إس لويس



القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

مبادئ القيادة

الكفاح

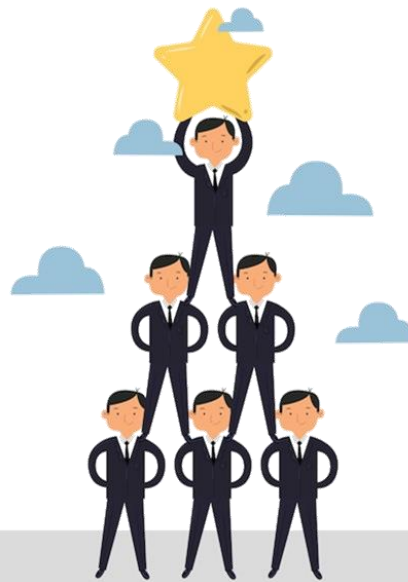
- الامتياز
- الالتزام
- التنفيذ
- بناء الفريق
- الشراكة
- وضع الهامش
- الكرم
- التعاقب الوظيفي

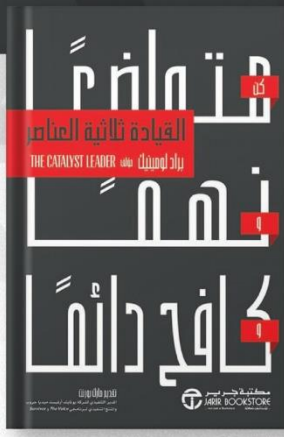
التطلع

- الطموح
- الفضول
- الشغف
- الابتكار
- الإلهام
- الشجاعة

التواضع

- اكتشاف الذات
- الانفتاح
- الحلم
- القناعة
- الإيمان
- المهمة





القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

التواضع: من أنت؟

الفصل الأول:

عادة اكتشاف الذات (معرفة من تكون)

■ يجب أن تكون القيادة من الداخل للخارج

■ القادة يركزون على الأهداف والمهام والإنجازات لدرجة نسيان الشخص الذي يسعى ورائها

■ اكتشاف الذات يعني خلق تناغم متعمد يلاحظ الإنسان هويته الحقيقية

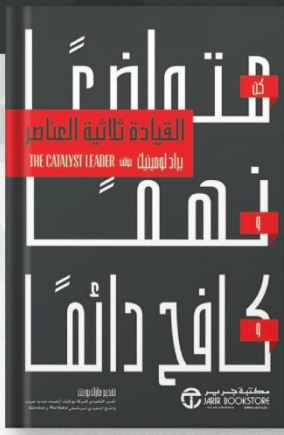
■ "حتى يكون لك تأثير على الإطلاق يجب أن تكون لك هوية محددة" جان بول سارتر

■ سيساعدك إحساسك بهويتك على تحديد مستوى تأثيرك وإذا تجاهلته فستحمل عواقب ذلك

■ اكتشاف الذات ليس مجرد تدريب تنهيه، ولكنه حالة نفسية تنميها

■ العدو اللدود هو أن "أحظى بإعجاب"





القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومنيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

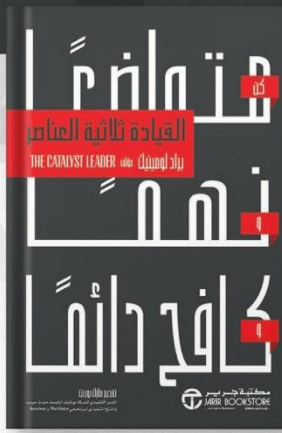
ثلاث نصائح عن اكتشاف الذات
يقدمها ديف لوماس

- يوم للتأمل لأجل التذكير
بنفسك
- التدوين والملاحظة
- الاتصال مع مجتمع صادق

الممارسات المفيدة في
اكتساب العادات الجيدة

- اخضع للاختبارات الشخصية
- رتب بانتظام مواعيد للعزلة
- تعلم وضع القوائم
- قد نفسك بإدراك
- كن على طبيعتك أكثر





القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

الفصل الثاني:

عادة الانفتاح (شارك شخصيتك الحقيقية مع الآخرين)

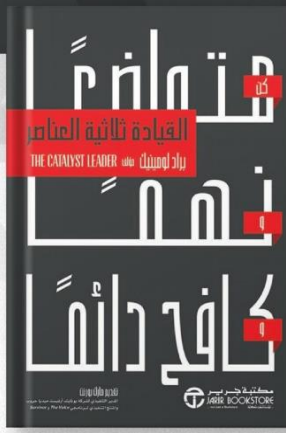
- سؤال مهم: ماذا ستفعل بما اكتشفته؟
- كن قائداً صادقاً وليس قائداً على صواب طول الوقت.
- "لا تحاول أن تكون قائداً مثالياً، فقط احرص على أن تكون قائداً صادقاً" براد لومينيك
- الأمانة والثقة من أهم معايير الثقافة المؤسسية لدى القادة
- 81% من الشركات لم تعد جديرة بالثقة

أربع نصائح عن تقبل فكرة مواجهة الخطر (برين براون)

- ابدأ بطرح الأسئلة الصعبة
- اختر الشجاعة بدلاً من الراحة
- توقف وادرس وأرشد
- كن مستعداً للفشل

ممارسات لزراعة المصادقية في حياة القائد

- قم بإجراء تقييم عزلة
- اتخذ قرارات بإقامة علاقات أكثر عمقا
- أجب عن الأسئلة المخيفة
- استثمر بقوة في الصداقات طويلة المدى
- تعلّم قول: "آسف" عند اللزوم
- ابحث عن شخص موثوق به
- اكتسب عادة الاعتراف



القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص : د. يوسف بن سليمان الهاجري

الفصل الثالث:

عادة الحلم (تذكر أنك لست محور الكون)

- للأسف هناك نزعة برغبة كل فرد في أن يحتاج إليه الآخرون
- مهمة المؤسسة يجب أن تكون دائما أهم من الطموح الشخصي لأي فرد
- عادة الحلم هي التي توازن بين عاداتي اكتشاف الذات والانفتاح
- عادة الحلم هي قوة تحت السيطرة وأسلوب حياة ينطوي على الثقة وليس التكبر

ثلاث نصائح عن التواضع لسيمون سينك

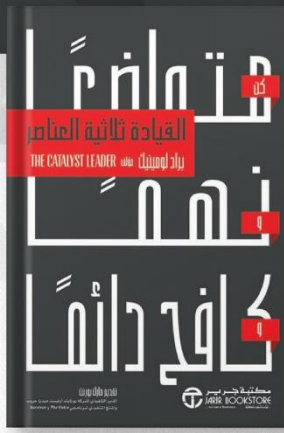
1- كن آخر شخص يتحدث

2- ابحث عن شيء يعجبك

3- امنح شخصا فرصة أخيرة

نصائح للقيادة بالتواضع

- أسس نظاما لا تكون فيه الشخص الوحيد للقرار
- ضع قائمة بالأشخاص الأكثر براعة منك
- انتبه لـ "مفارقة المنصة"
- استثمر في الأشخاص الذين لا توجد فرصة أمامهم لرد الجميل
- كافئ الذين يدافعون عن وجهة نظرهم
- انقل السلطة
- تذكر أن الأمر لا يدور حولك



القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

الفصل الرابع:

عادة القناعة (تمسك بمبادئك)

- أفضل القادة هم أصحاب النزاهة والمبادئ
- أفضل القادة يحفون سمعتهم وضميرهم وقيمهم ويقدرونها
- الأوقات التي لا يراقبه فيها أحد هي التي تبنى فيها الشخصية الحقيقية
- ابن شخصيتك الحقيقية لمسافة تمتد بعيدا عن المنصة وخلفها وبجانبا قبل أن تبدأ بالتفكير في الصعود إليها

تنبيهات حول ممارسة المبادئ

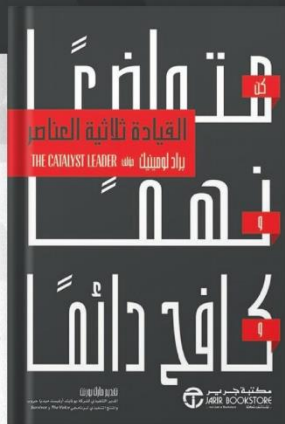
- انتبه إلى المناطق الرمادية
- عامل كل مهمة كما لو كانت إرثك
- إذا قلت إنك ستفعلها افعلها
- التكنولوجيا والنزاهة مرتبطتان
- لا تحاول إرضاء المعتريين
- تأكد من تفوق شخصيتك على قدرتك

خطوات اكتساب عادة القناعة

- تحديد قناعات الإنسان
- مراجعة قائمة المبادئ باستمرار

ثلاثة جوانب مهمة في بناء العادات

- العلاقات
- المعلومات
- ممارسة ما نتعلمه



القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

القناعة عند كريستين كين

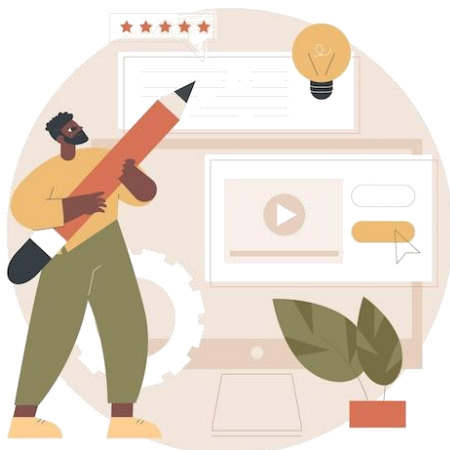
- تكليف الشخص بمهام تبدو غير مهمة وغير مؤثرة حتى يمكنه تعلم أن كل شيء مهم.
- فعل ما يرغب الجميع في فعله.
- تعليمه النجاح والازدهار.
- لا بد علاقتك مع الخالق جيدة.

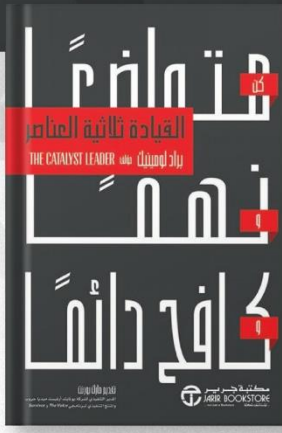
ما يتضمنه عند ممارسات العادات اليومية

- قراءة معلومات جديدة كل يوم.
- التأكد من ممارسة نوع ما يساعد على التقدم.
- إقامة علاقات تساعد على التطوير.
- اكتساب عادة الرغبة في الحصول على تغذية راجعة.

القناعة عند دان روكويل

- الترحيب بالنقد والشكوى ومقاومة تبرير النفس.
- تذكير نفسك بالروعة عند الآخرين ومقاومة الإعجاب بالذات.
- إخبار الآخرين بما تفكر فيه ومقاومة التكبر.
- التأمل في الذات.
- الحرص على مقابلة القادة وجها لوجه.





القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

الفصل الخامس: عادة الإيمان

(حدد أولويات يومك بحيث تكون عبارة الخالق في المقام الأول)

- الإيمان أشبه بقلبك وليس ذراعك
- الإيمان أساس النجاح في الشخصية
- "كلما ازداد نجاح الإنسان ازداد انشغاله وكلما ازداد انشغاله ازدادت صعوبة العمل على اكتساب حيوية روحانية"

طرق اكتساب عادة الإيمان في حياتك

- ثق بتجلي قدرة الخالق
- أغلق أذنيك حتى تتمكن من مناجاة خالقك
- ابحث عن كرسيك ومكانك الخاص للمناجاة
- حافظ على مرونة ممارسات الإيمان
- عيش بإيمان شمولي
- انضم إلى مجموعة

الأصابع الخمسة ودلالاتها التعليمية مع الدين

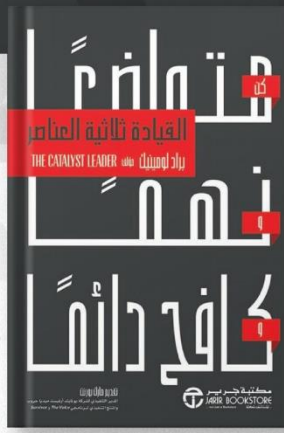
- الاستماع: تلقي التعاليم من الكتب والخطب والأحاديث
- القراءة: التعامل اليومي مع النصوص
- الدراسة: التعمق فيما تقرأ وتدون وتسمع
- الحفظ: الاحتفاظ بما تعلمته في بنك ذاكرتك
- التأمل: الدمج والتعاون والسماح بالتغيير

أربع نصائح عن عادة الإيمان من تشاد فيتش

- قراءة كتب الدين يوميا
- الانضمام إلى جماعة
- التحدث إلى الله في الصلوات
- مراعاة الله في جميع الأفعال

جيني كاترون والإيمان

- معرفة الخالق أولا
- استوضح مهمة الإنسان المكلف
- التمتع بطاعة أكبر للإرشادات الإلهية



القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

الفصل السادس:

عادة المهمة (عش رسالتك في الحياة)

- يجب التأمل بانتظام في مهمته
- الهوية يقصد بها من تكون؟ والرسالة هي طريقة تعبيرك عنها
- الرسالة في الحياة هي غرضك ونورك الارشادي
- "الرسالة هي موضع تلاقي أعمق نقاط شغفك وأقوى نقاط قوتك" براد لومينيك

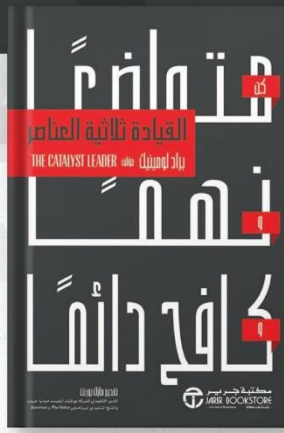
المهمة عند شونا نيكست

- التدريب
- إدارة الوقت
- تحديد الرسالة
- الأدلة المباشرة لرسالتك
- التركيز على أهداف المرحلة الحالية

كيفية تنمية عادة إيجاد المهام الملائمة

- تقييم مستوى شعورك بالرضا بانتظام
- محبة مهمتك لا أن تتحملها فقط
- اجلس مع نفسك مرتين كل عام وأجب عن الأسئلة





القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

التطلع: أين تريد الذهاب؟

الفصل السابع:

عادة الطموح (أعد شهيتك من أجل المرحلة التالية)

- من أهم قواعد القيادة: "الانتباه إلى أعظم نقاط قوتك"
- الطموح مدفون بداخلك وبمجرد كشف الغطاء عنه يجب كبحه حتى تحافظ على التوازن
- "عدم الاكتفاء مع الرضا الدائم" هو الحالة القيادية لذوي الطموح الملائم
- "تصرف كما لو أنك لست مؤهلاً واعمل كأنك مؤهل تماماً" طموح القائد المتوازن لكيلا يدخله الغرور
- حافظ على تطلعك وحماسك وليس غرورك وسلطتك

نصائح عند الطموح من سكوت درو

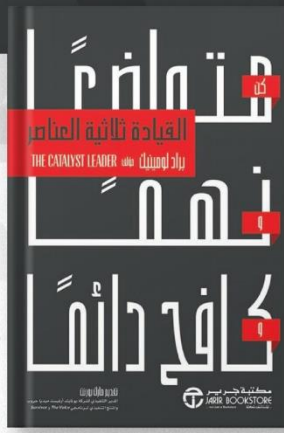
- الدعاء لله
- إعداد قائمة بالأشياء المرغوب تحقيقها
- وضع خطة عمل لتحقيق الأهداف
- الأصدقاء يتمتعون بالطموح والتطلع
- إيجاد الدافع والرغبة للتغلب على المنافسة
- التأكد من تنظيم الموظفين وفعاليتهم
- الانتاجية
- تقديم المساعدة

نصائح تساعد على تغذية شهية الطموح

- تصور الفد
- ضع أهداف جيدة
- توقف من أجل الاحتفال
- بث روح المنافسة
- افهم دورك
- كن خبيراً قبل أن يتعين لك ذلك
- استمر في التقدم واستمر في التجربة

نصائح عند الطموح من تيم إلمور

- 1- الاجتماع (واقفون) للعقبات والأهداف
- 2- مقابلة مرشدين لتلقي التشجيع منهم
- 3- اكتب في مكان بارز مشروعاتك وشاهدها يوميا
- 4- عبارة تلخص هدف الحياة لديك واجعلها أمامك
- 5- القيادة تدور حول "الشخص" قبل "السبب"



القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

الفصل الثامن:

عادة الفضول (استمر في التعلم)

- مع تطور المسار المهني بالقائد يختفي شعوره بالفضول غالباً
- إذا توقفت عن التعلم لا تتجه نحو تحقيق أقصى استفادة من قدراتك الكامنة
- "أي قائد لا يتوقف عن التعلم يستمر في النجاح" جون وودن
- "القادة البارعون هم في الواقع نتاج عملية مستمرة من تطوير المهارة والشخصية" سيجتس

أربع نصائح عن الفضول من بريان ورزيل

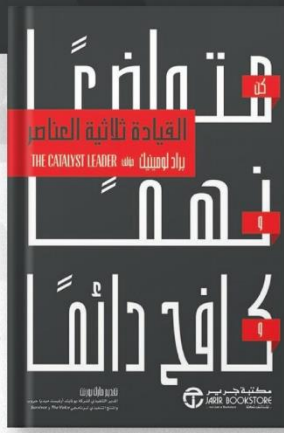
- اطرح الكثير من الأسئلة
- أقم علاقات متعددة الأجيال
- مارس نظاماً روحانياً
- ابحث عن قائد في المجال وتعلم منه

كيفية اكتساب وتنمية عادة الفضول

- فكر قبل أن تسأل
- استمع أكثر مما تتحدث
- ابحث عن الاختلاف
- احط نفسك بالأذكياء
- انظر واستمع
- اقرأ الآن قبل فوات الأوان
- رتب لغذاء تعلم مع قائد مختلف
- اطرح سؤالاً فضولياً كل يوم

نصائح عن الفضول من مات كارتر

- إيجاد مدونات معروفة متخصصة ومتابعتها
- حضور المؤتمرات
- التواصل مع المبتكرين
- قراءة الكتب
- الانفتاح للتعلم والابداع



القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

الفصل التاسع:

عادة الشغف (أحب ما تعمل)

■ الشغف يربطنا بالأشياء

■ استمداد تغذية الشغف من القادة

■ تمتع يومياً بتوجه إيجابي وشغف مطلق

■ "لن تستطيع دائماً فعل ما تحب ويجب عليك أن تجبر نفسك أحياناً على حب ما تفعله" براد لومينيك

حول الشغف عند مارك باترسون

• مجرد معرفتك بما يشعرك بالشغف
حياله وتقوم بتغذيته إنجاز عظيم

وسائل بناء والمحافظة على الشغف

• اذكر انتصاراتك
• تعلم أن تحب مهامك وأعمالك
• قم بإدارة توقعاتك عن الآخرين
• ثق وأطلق مشاعرك
• توقف وأعد شحن طاقتك
• احصل على مدرب

أربع نصائح عن الشغف من صامويل

• الدعاء الشغوف
• العبادة الشغوفة
• التصريح الشغوف
• المذهب والفعل الشغوف

أفكار عن الشغف من أمينة براون

• الاهتمام بما تشعر بالشغف حياله
• شحن الشغف بالتواصل مع الأشخاص
الشغوفين
• ابحث عن طرق تبقي شغفك يقظاً



القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

الفصل العاشر: عادة الابتكار (استمر في

التجديد والإبداع والتفاعل)

■ سر الابتكار هو التعمد

■ الابتكار يتطلب إلى العمل

■ "ينبع الإبداع الحقيقي من العادات المنضبطة" ديفيد كينامان

المكونات الأساسية التي تشكّل الابتكار



شراة الحماس



قوة التحمل



الفشل



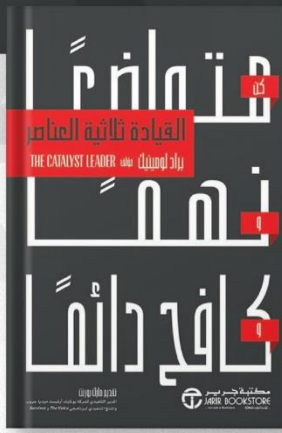
الشجاعة

ممارسات قيادية نجحت مع الفرق

- استثمار نقودك في ابتكاراتك
- غيّر الأمور جذريا لكسر الملل
- حافظ على ارتفاع نسبة عامل المرح
- تحرك جسديا
- ابحث عن سبب من أجل الموافقة مع فريقك
- ضع حدودا
- استمر في التقدم
- اجعل الاجتماعات خلاقة

مفهوم الابتكار

- رفض التدهور
- الاعتراض على الوضع الراهن
- التمتع بالشجاعة لتغيير الروتين
- استكشاف أفكار جديدة
- الابتكار لا علاقة له بك وإنما يتحدد طبقا
- للأشخاص المحيطين بك
- عملية وليس فعل واحد لذلك يكون مرهق



القياذة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومنيك

تليخيص : د. يوسف بن سليمان الهاجري

نصائح عن الابتكار من كاس لانجتون

- تدريب الطرق الثلاثة المختلفة للحلول
- اقرأ أكثر
- استمع أكثر
- قم بالتغيير للأشياء المتكررة
- احتفظ بملف الأفكار
- احم قلبك بالتنمية

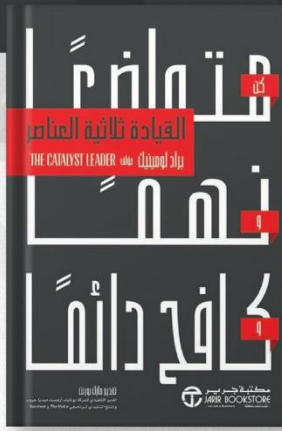
نصائح عن الابتكار من تشارلز لي

- الابتكار عملية لحل المشكلات
- تنمية المهارات
- طرق ملموسة
- توثيق التقدم
- توظيف المبدعين
- السعي لجعل الأشياء تحدث

قواعد الاجتماعات الإبداعية

- دعوة مبتكرين
- استبعد البعض
- السماح بالطرح ولو بعيدا
- دؤن ملاحظات مفصلة





القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

الفصل الحادي عشر:

عادة الإلهام (رؤية من أجل غد أفضل)

الجميع يحتاج إلى تحفيز

لا يمكن تحفيز الآخرين برؤية لا تملكها

”التفاؤل يضاعف القوة“ كولين باول

الإلهام يتم تنميته من خلال منح الرؤية

أهم سمات الرؤية



المرونة



الشخصية (تركز على الأشخاص)



البساطة



التفاؤل

الإلهام عند جون جوردون

• القدوة والمثال عند القادة
• التفاؤل والثقة والإيمان لأجل الإلهام
• تقديم المساعدات والتضحيات

الإلهام عند سيرجيو دي لامورا

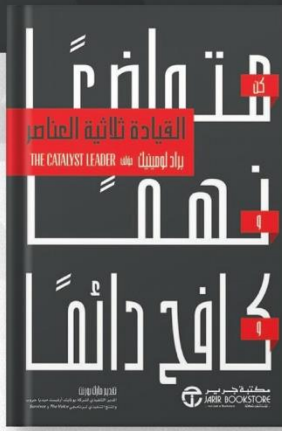
• الرؤية تمنح الأمل للآخرين
• الأمل هو الاقتراح والرؤية هي التصريح به
• تصاغ الرؤية باستمرار

ثلاث نصائح عن الإلهام من تشاد فيتش

• التوجه إلى الله بالدعاء
• عرّض نفسك للرؤية
• حدد وقتاً للتفكير

طرق اكتساب عادة الإلهام وإرساء ثقافتها

• توجيه دعوة للمشاركة
• اسرد القصص
• وسّع الحدود
• حفّز على التقدم
• شجّع على التحسن
• وظّف حالمين
• استمر في التنفيذ
• قيّم بانتظام



القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

الفصل الثاني عشر:

عادة الشجاعة (خُص مخاطر محسوبة)

- الحياة سلسلة من المخاطر
- أكبر عقبة هي الخوف
- البدء بمواجهة الخوف للتخلص منه
- "تبدأ الحياة عند نهاية منطقة راحتك" براد لومينيك
- "الذين ذاقوا الفشل كثيرا لا يخشون الفشل مثل الأشخاص الذين لم يذوقوا سوى النجاح" براد لومينيك

خطوات بناء الشجاعة

- ابدأ بخطوات صغيرة
- تقبل الشك
- احسب التكاليف بوضوح
- فوّض بشكل مسبق
- شجّع ولا تحبط
- استمر في المخاطرة
- الفشل مهم وجيد
- للتعلم

الشجاعة عند جوليا إيمون

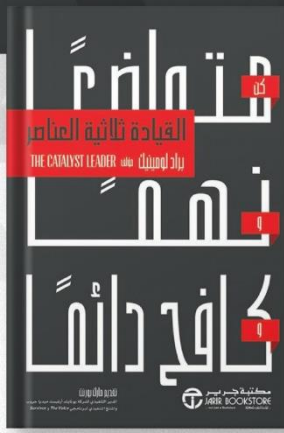
- حدد التحديات
- الحصول على مرشدين
- حافظ على الشغف

الشجاعة عند سكوت هاريسون

- محاولة الاصلاح
- ابتكار ممارسات
- قياس النتائج
- محادثات صعبة

معاني الشجاعة

- صناعة الفارق
- القدرة على فعل المخيف
- الالتزام بمواجهة الخوف
- الاستعداد للانطلاق
- منح الثقة
- قوة محاربة الرغبة
- عادة أبدية وليست مؤقتة



القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

الكفاح: كيف تصل إلى هناك؟

الفصل الثالث عشر:

عادة الامتياز (ضع معايير تخيفك)

”توقف عن الرضا بالمستوى العادي” براد لومينيك

التزام جوهري بوضع معيار تخشاه

”لا نسعى بالضرورة إلى التنافس مع خصم وإنما نسعى إلى التنافس مع المثالية” نيك سابان

الامتياز في النهاية يعني بذل الجهد

”المعايير المخيفة لا تتم مقارنتها بأقرب منافس لك وإنما يتم استخلاصها بالنظر للوضع الذي سيبدو عليه صفوة الصفوة إذا عاشوا ظروفك وحياتك نفسها”

الامتياز في الحياة العملية عند نيل جايمان

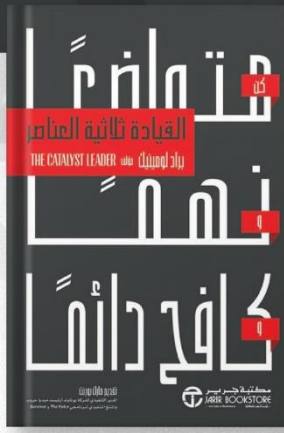
مبادئ الارتقاء من المستوى العادي إلى المستوى الاستثنائي:

- كن كفوا في الالتزام بتسليم العمل في الموعد المحدد
- كن فعالا في تأدية العمل بشكل رائع
- كن محبوبا مع من يعمل معك

الامتياز عند بيرني نوبل

- الامتياز لا يعني الكمال
- الامتياز بذل قصارى الجهد
- الامتياز استثمار المزيد من الوقت في التركيز
- الامتياز نتيجة العمل الشاق والانتباه في التفاصيل

- تذكر أسماء الآخرين
- النظر إلى عين محدثك
- تعلم التوقع
- تقبل المعارضة
- اطلب التغذية الراجعة
- حضور الاجتماعات ولديك حلول
- وليس أفكار
- تحمل مسؤولية أكبر
- تحسن باستمرار
- كافئ الامتياز بالثقافة
- اصنع التناسق



القياذة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومنيك

تلخيص : د. يوسف بن سليمان الهاجري

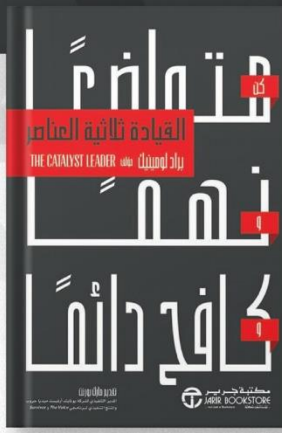
نصائح "جون أكوف" عن الامتياز

- تمسك بشيء معين للتحسن
- انشر الخير
- أخط نفسك بالمشجعين
- على الكفاح
- المتابعة المستمرة

الامتياز عند "جيريمي كوارت"

- ابدأ بخطوات صغيرة
- تقبل الشك
- احسب التكاليف بوضوح
- فوّض بشكل مسبق
- شجّع ولا تحبط
- استمر في المخاطرة
- الفشل مهم وجيد للتعلم





القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

الفصل الرابع عشر: عادة الالتزام (تمتع ببُعد النظر)

الإعداد والكفاح

الصبر أساس النجاح

الإبداع الحقيقي يكمن في التبصر (موازنة بين الجديد والمثابرة)

الالتزام عند كارلوس

- الاستيقاظ المبكر وبدء العمل قبل الموظفين
- التركيز على المهام أول الدوام قبل أي مشتتات أخرى
- الالتفات للعائلة بعد انتهاء الدوام

الانضباط

- الانضباط في اللحظة الحالية
- الانضباط حيال القليل
- الانضباط حيال المهم

الالتزام عند رايان أونيل

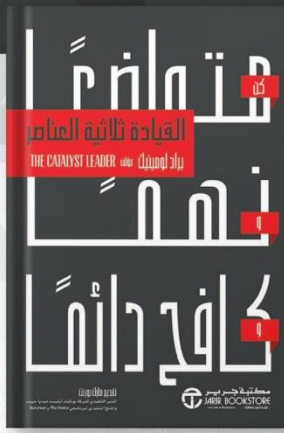
- قوائم المهام هي مسألة حياة أو موت من أهميتها
- الشعور بعد إنجاز المهام مريح وعظيم
- التدوين اليومي

نصائح عملية لاكتساب عادة الالتزام

- رتب يومك بصراحة
- تخلص من الإغراءات
- اقتحم نقاط استسلامك
- لا تكن متعسفًا وكافئ نفسك
- امتلك نوعين من الأهداف (يومية - حياتية)

الالتزام عند جيف شينابارجر

- الاستيقاظ المبكر صباحا
- ممارسة الرياضة اليومية
- استثمار وقت التركيز في ساعة قبل بدء العمل



القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

الفصل الخامس عشر:

عادة التنفيذ (التزم بإتمام المهمة)

- "لا يهم طول المسافة التي قطعتها بالسباق إذا لم تعبر خط النهاية" براد لومينيك
- "المشروعات غير المكتملة لم تبدأ في الأساس"
- "مهما بلغت الاستراتيجية يجب أن تنظر إلى النتائج دائما" ونستون تشرشل
- من أهم سمات الموظف: القدرة على التنفيذ وإنجاز الأمور
- "القيادة الفعالة تهتم بالنتائج وليست السمات" دراكر
- يجب على القائد المشاركة في مسؤولية إنجاز المهام
- "ضع الميكرفون وأمسك بالمجرفة فإننا بحاجة للتقليل من الكلام والاكثار من الفعل" براد لومينيك

التنفيذ عند جيف هندرسون

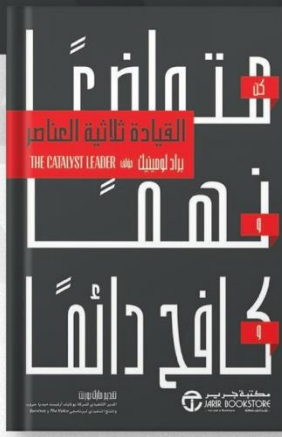
- حدد ثلاثة أشياء أساسية أسبوعيا
- تأمل أسبوعك الماضي وفكر في التالي
- اكتب ما لا يقل عن خمس ملاحظات
- راجع الأهداف أسبوعيا وابدأ

التنفيذ عند بروباجاندا

- الانتهاء من العمل لا يكون إلا إذا تم إنجازه بشكل صحيح.
- اترك أي مكان أو أي شخص في صورة أفضل مما وجدته عليها

ممارسات مفيدة لتنمية الالتزام

- قم بإعداد خطة واخلق شعور المسؤولية
- حدد وقت الإنجاز الخاص بك يوميا
- كافئ الإتمام بنفس قدر مكافأتك المبادرة
- أنجز بشكل فوري
- وظف منجزين وليس ثرثارين
- دع فريقك يشارك في الإدارة معك
- افهم أن الأفعال صداها يتردد بشكل أكبر
- أنه الفكرة في الوقت الملائم



القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومنيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

الفصل السادس عشر: عادة بناء الفريق

“عندما تمنح فريقك الأولوية فإن فريقك سيمنحك إياها أيضا” جوجل

الأثر في الآخرين هو الذي يدوم

الأفراد يتبعون الشخص لا المنصب

المقومان الأساسيان لبناء الفريق

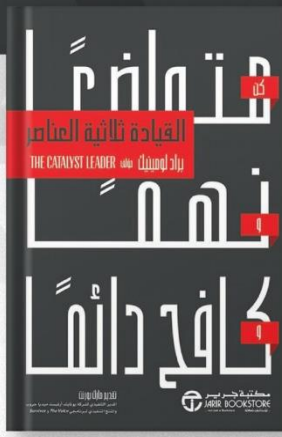
2- التجارب

• طرق لخلق الذكريات الإيجابية

1- البيئات

• عدم لوم الآخرين
• اللمسات الصغيرة تصنع فرقا





القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

صناعة الروح الإيجابية في فريق العمل

2 - قيادتهم بطريقة مفضلة لهم

1 - معدل دوران الموظفين

أشياء تقتل الروح والمعنوية الإيجابية في المنظمة

1 - شرطة مكافحة المرح

2 - الاجتماعات المفرطة

3 - التكريم العلني الظالم

4 - عدم الإيفاء بالوعد

5 - نقص الوعي الذاتي

بناء الفريق عند ليزا تيركيورست

- منح الرؤية
- التحفيز الدائم
- مطابقة الرؤية للمهام
- الزخم / الكلمة / الروعة / الشعور / الواقعية / الوقود

أشياء ترفع الروح والمعنوية في المنظمة

- أحسن الظن بالآخرين
- انتقل من ضمير (هم) إلى (نحن)
- الفوز للجميع
- المرونة
- امنحهم القيادة والقرار
- ادفع المزيد من المال لهم

نصائح لبناء الفريق عند جويل أيبال

3 - اترك مساحة للاختلاف

2 - علم الآخرين ما تفعله

1 - ابحث عن أشخاص ليساعدوك

6 - بناء الفريق تعني القيادة

5 - انطلق واستمر في البناء

4 - وُظد التمكين

7 - استخدم ما تملك لتحقيق ما تريد



القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

الفصل السابع عشر: عادة الشراكة (التعاون مع الزملاء والمنافسين)

الشراكات والعلاقات تحقق نتائج مذهلة مع الزمن

عند التكاتف يمكننا فعل الأكثر

أقم جسورا مع المحيطين بك وليس حدودا

التمتع بالقوة هو جزء من مسؤوليتك في مشاركتك مع الآخرين

استخدم قوتك وتأثيرك من أجل منفعة الآخرين

القيادة لديها قدرة عن التخلي عن ذاتك وراء ما تعمل

التعاون يشتمل على العطاء بنفس قدر الأخذ

عادة الشراكة تعني التعلم من بعضنا

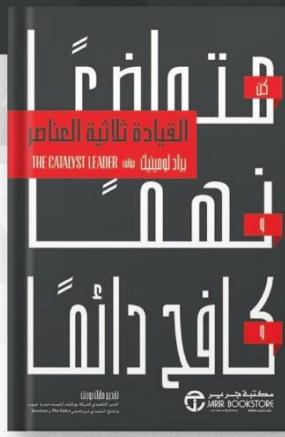


دوافع محفزة لتكوين الشراكة

- الزيادة
- الرغبة في الخدمة
- الرغبة في المنتج

أسباب دفع الأشخاص المؤثرين لتجنب الشراكة

- سرقة أفكارهم
- عدم وجود الوقت الكافي
- لا يستطيعوا الانسجام
- لا يرغبوا بمشاركة الثناء مع غيرهم



القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تليخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

خطوات بناء الشراكات



العادة



الالتزام



الشفف



الانضباط



الانتباه



الممارسة

الشراكة عند جيف سلوبوتسكي

- التواصل مع معارفي
- البحث عن الموارد لتقديمها للآخرين
- البحث المتعمق عن ما يتقنونه
- تنمية عقلية العطاء

نصائح عن التعاون والشراكة عند بوبي جرونوولد

- جمع الأشخاص والمواهب ومنحهم
- فرصة استغلال نقاط قوتهم
- تنوع المناهج للوصول إلى الشراكات

المشاركة عند جوشوا دوبيويس

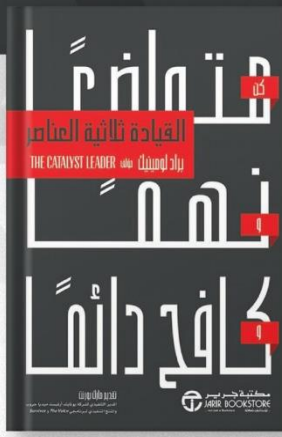
- تخصيص وقت للعلاقات المفتوحة
- الإنصات الجيد
- التفكير باحتياج الآخر
- الفجوات التي يتم ملؤها
- الحرص على تنوع في الاجتماعات
- من حيث الجنس والعرق والتخصص

نصائح لتنمية عادة الشراكة

- الانتباه بالأعين المفتوحة دائما
- فضل التعامل مع المنافسين
- اجمع المعلومات
- أعط لتأخذ
- ضع توقعات واضحة
- تمتع بالشجاعة في إنهاء الشراكة
- بطريقة صحيحة
- اسمح للأجيال بالقيادة

نصائح لتنمية عادة التعاون والشراكة

- احصل على توضيح بشأن المشكلة التي تريد حلها
- احصل على آراء عدة أشخاص حول المشروع
- ناقش التعاون مع فريقك
- اطرح الأسئلة التوضيحية
- دمج التعاون في ثقافتك بالكامل
- تحمل الفريق مسؤولية التعاون



القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

الفصل الثامن عشر: عادة وضع هامش (اكتسب إيقاعاً صحياً أكثر)

- كلما زاد الهامش في حياتك وجدت المزيد من المساحة من أجل السماح بتحقيق التناغم
- الهوامش تخلق المزيد من الفرص والأرباح والعلاقات
- في إطار العائلة يخلق من الهوامش الذكريات
- في إطار الاستثمارات الشخصية ينتج عنها السخاء
- في إطار الصداقات ينتج عنها الأهمية
- "اجعل الأشياء الدائمة في الحياة ذات أولوية دائمة" براد لومينيك

مقومات وضع الهوامش

3- الحيز

- جدولة الهامش
- ابذل الجهد لإيجاد الوقت

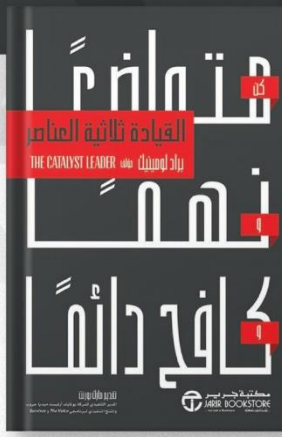
2- الراحة

- التوقف
- تخصيص وقت

1- السكون

- الانصات بانتباه
- تعلم الاسترخاء





القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

نصائح لإدارة الوقت

3- ضع الإنتاجية في المقام الأول

2 - قم بإعداد الجدول

1- ابدأ بالتسجيل ودوّن كل شيء

6 - تذكر أنك تستريح وخصص 20%

5 - امرح واستمتع بالعملية وخصص لمتعتك وقتاً

4 - ضع في اعتبارك المقاطعات واحسب وقتها

9 - تذكر: الرؤية المتجددة تنبع من عقل متجدد

8 - اجعل النوم إحدى أولوياتك

7 - التزم بواجبك نحو عائلتك وأصدقائك وإيمانك

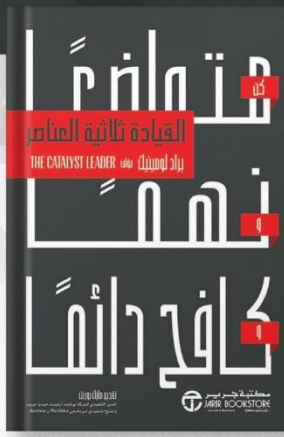
10 - لا تتفذى على الفائض

وضع الهوامش عند كريح جرويشل

2- حماية الوقت الذي ترتاح فيه

1 - وضع شيء يحدد نشاطك وجسمك وعقلك وروحك





القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

الفصل التاسع عشر:

عادة الكرم (اترك العالم مكانا أفضل)

■ مشاركة الآخرين

■ النجاح هو مساعدة الآخرين للنجاح

■ "الحافز والقدرة والفرصة وكذلك طريقة التعامل هو ما يميز الأشخاص الناجحين"

تنبيهات لسلوكيات القادة

- أنصت إلى لفتك (نحن)
- فكر في أساليبك (الثقة)
- تفقد ميزانيتك (تحسين الآخرين)
- تفحص جدولك اليومي (إعطاء الآخرين)
- لاحظ ثقافتك (بناء وقوية)

تصنيف القادة

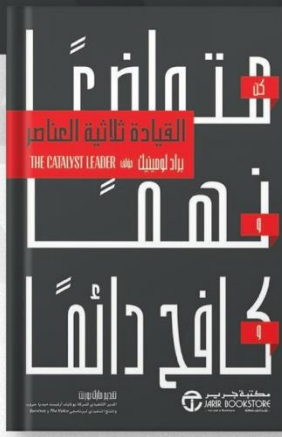
- آخذون: يأخذون أكثر مما يعطون
- وسطاء: يعطون الآخرين مع توقع المقابل
- معطون: يعطون دون مقابل

خمس نصائح عن الكرم عند تود بيترسون

- تواضع للآخرين
- قل (لا) لنفسك و (نعم) للآخرين
- اخدم الآخرين قبل أن تطلب منهم
- أعط دائما أكثر مما كنت تنوي
- اختر أسلوب حياة والتزم به

نصائح لتنمية عادة الكرم

- امنح السلطة لغيرك
- امنح الوقت للآخرين
- انقل الخبرة للآخرين
- قدم الثناء
- سهولة الوصول إليك



القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص: د. يوسف بن سليمان الهاجري

الفصل العشرون:

عادة خلافة الموظفين (اشعر بالقوة عند تسليم الراية)

أفضل طريقة لدعم إرثك هو تسليمه إلى خلفائك

النجاح يتطلب الخلافة

أصعب الدروس لدى القادة هو كيفية المغادرة

نصائح لتنمية عادة الخلافة لدى القادة

2- اجمع فريق عمل موثوق به

1- ابدأ في وقت أقرب مما تعتقد أنه مناسب

4- قم بتغذية راجعة وتعديلات حسب الحاجة

3- تخلّ عن منصبك ببطء.. وانتظام

6- ضع مواعيد زمنية صارمة للانتهاء

5- تعيين فريق يحل محلك وليس شخصاً

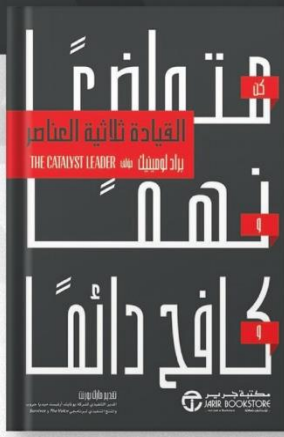
7- أفسح الطريق وغادر باحترام

الخلافة عند جيم دالي

2- تحديد الخلفاء وتطويرهم

1- تحديد الأشخاص الذين لديهم قدرة لتحمل

3- إرساء ثقافة التوجيه



القياذة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومنيك

تلخيص : د. يوسف بن سليمان الهاجري

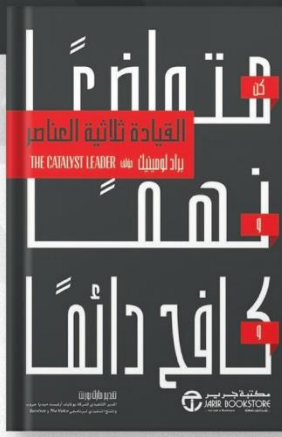
ملحق: أصعب شيء في القياذة

- 6- أمينة براون أوين: "كيفية عيش الحياة الشخصية"
- 7- سام رودريجز: "تمييز الأشخاص للتخلي أو للمحافظة عليهم"
- 8- كارلوس ويتاكر: "القياذة خلال الأزمات الشخصية"
- 9- جيف شينابارجر: "اتخاذ القرارات المتعلقة بالآخرين"
- 10- رايان أونيل: "قول (لا)"

- 1- مارك باترسون: "لا يوجد مفتاح للإغلاق العقل"
- 2- كريج جرويشل: "القرار الصائب مع الحكمة"
- 3- جيف سلوبوتسكي: "الموازنة وترتيب الاحتياجات والطلبات وفقا للأولويات للحفاظ على الوقت"
- 4- جيم دالي: "تغيير الثقافات بالمنظمات"
- 5- جيريمي كوارت: "التركيز طويل المدى"

- 16- سكوت درو: "تقديم المساعدة للآخرين باستمرار"
- 17- كاس لانجتون: "مواجهة نقاط الضعف وتحسينها"
- 18- تشاد فيتش: "التخلي عن الحياة القديمة"
- 19- جيني كاترون: "قياذة الذات والنا"
- 20- تيم إلمور: "التمسك بالأساسيات وقد عفي عليها الزمن"

- 11- سكوت هاريسون: "كره النزاع"
- 12- تود بيترسون: "رفض ما يجب رفضه / التواضع"
- 13- جوليا إمون: "التخلي عن المهام"
- 14- كريستيان ستاتفيل: "إدارة توقعات الفريق"
- 15- ديف لوماس: "النقد"



القيادة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومينيك

تلخيص : د. يوسف بن سليمان الهاجري

26- هنري كلاود: "التوافق بين الأولويات

والطاقة والنشاط"

27- جون جوردون: "استخدام الضمير (نحن)

بدلاً من (أنا)"

28- جيف هندرسون: "قيادة نفسي"

29 - بوبي جرينيوالد: "التوازن بين الصبر

والفاعلية"

30 - جويل آبييل: "إدارة المفاهيم والتوقعات

والقيم"

21- دان روكويل: "الانتقال من التركيز على الذات

إلى التركيز نحو الآخرين"

22- سيمون سينك: "الحفاظ على الآخرين

والعناية بهم"

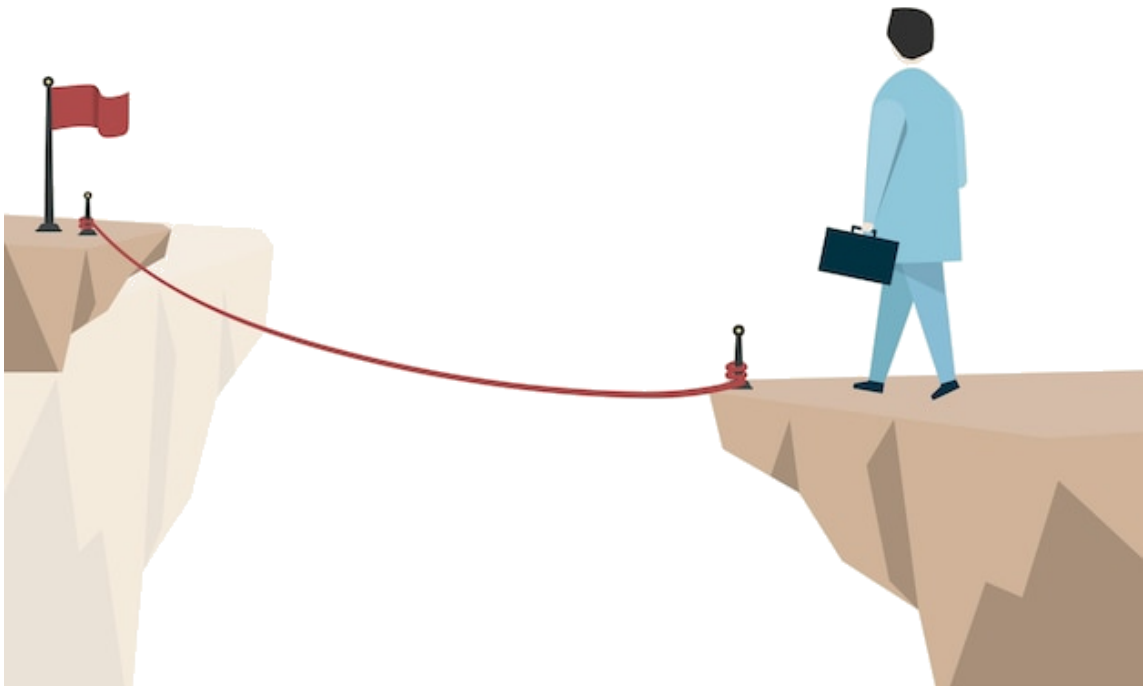
23- بروباجندا: "قبول وتمييز المسؤوليات"

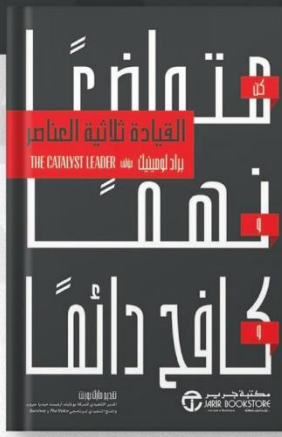
24- تشارلز لي: "ممارسة كل ما أنصح به

الآخرين"

25- بيت ويلسون: "الضغط الناشئ من القرارات

تجاه الآخرين"





القياذة ثلاثية العناصر

الكاتب: براد لومنيك

تلخيص : د. يوسف بن سليمان الهاجري

الخاتمة

ما سبق كان ملخصاً لكتاب القياذة ثلاثية العناصر.
وأحببتُ أن أشارككم الفائدة
فالحياة جميلة بالتشارك وخدمة الآخرين.

ودمتم في تطور ووثام

محبكم
د. يوسف الهاجري



لمشاهدة جميع ملخصات الهاجري