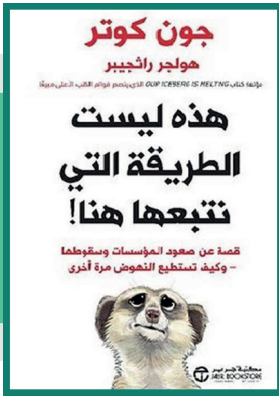


هذه ليست الطريقة التي نتبعها هنا!

◀ تأليف : جون كوتر - هولجر رايجير

تلخيص: يوسف الهجري



مختصر القصة

ذات يوم عاشت مستعمرة من السراقيط (قط الصخور) في صحارى كالاھاري وهي منطقة في جنوب القارة الأفريقية وبعد سنوات من النمو المنتظم أدت موجة جفاف إلى خفض موارد المستعمرة بشدة وازدادت هجمات النسور المميتة ومع ازدياد الأوضاع سوءاً تبدد الانسجام داخل المستعمرة حيث تشاجر الفريق التنفيذي حول الحلول الممكنة وواجهت المقترحات الصادرة عن عمال الخطوط الأمامية ردًا محطماً للعزيمة:

هذه ليست الطريقة التي نتبعها هنا!

- ولذلك غادرت إحداهم واسمها ناديا وهي سرقاطة ذكية ومغامرة بحثًا عن أفكار جديدة لمساعدة مستعمرتها المضطربة فاكتشفت مجموعة أصغر كثيرًا تتصرف بطريقة مختلفة جدًا على قدر أكبر من العمل الجماعي والرشاقة
- لقد طورت هذه السراقيط حلولاً مبتكرة للعثور على الغذاء وتجنب النسور ولكن ليس هذا كل شيء، في هذه المستعمرة الصغيرة يسير بصورة مثالية كما يبدو في البداية
- خرجت ناديا من هذه المستعمرة لتعود لمكانها الأساسي بأفكار جديدة وطرق أخرى لتصنع مستقبلًا جديدًا



انقر للوصول السريع



@aboaad12030

هذه ليست الطريقة التي نتبعها هنا!

◀ تأليف : جون كوتر - هولجر رايجير

تلخيص: يوسف الهاجري



القيادة والإدارة

- كلمتان تستخدمان بصورة تبادلية ولكن بينهما فرق في المعنى.
- الإدارة: التخطيط - إعداد الميزانية - التنظيم - التوظيف - القياس - حل المشكلات - فعل ما يتم معرفته لتحقيق نتائج موثوق بها وفعالة باستمرار.
- القيادة: إيجاد اتجاه - تنظيم الأشخاص - التحفيز - الإلهام - حشد الناس لرؤية الفرص - التغلب على العواقب - الانتقال إلى مستقبل زاهر.
- الإدارة والقيادة يخدمان وظيفتين مختلفتين
- الإدارة والقيادة ليستا متعارضتين

مخطط رباعية الإدارة والقيادة داخل المنظمات

- المربع الأسفل الأيسر: محكوم عليها بالفشل
- المربع الأسفل الأيمن: إدارة جيدة ولكن بيروقراطية وغير قادرة على التغيير السريع
- المربع الأعلى الأيسر: إدارة إبداعية وتكيفية وتحفيزية لكن فوضوية
- المربع الأعلى الأيمن: إدارة جيدة وإبداعية وتكيفية وتحفيزية



انقر للوصول السريع



@aboaad12030

هذه ليست الطريقة التي نتبعها هنا!

◀ تالیف : جون کوثر - هولجر رایچیپر

تلخيص: يوسف الهاجري

تعليق :

معظم المؤسسات الناضجة تحتلّ مكانًا في المربع الأسفل الأيمن والحل يكمن في الانتقال إلى هيكل يتكون من القيادة بالإضافة إلى الإدارة والعمليات التي يقدمها المربع العلوي الأيمن

إنشاء منظمة قائمة على أفضل ما في الإدارة والقيادة:

- أهمية استخدام تعليم التنمية القيادية
- إشراك القوة العاملة أكثر
- تطوير الأشخاص كقادة

خطوات الفرصة الكبيرة:

- 1 أوجد شعورًا بالإلحاح
- 2 ابن تحالفًا إرشاديًا
- 3 شكّل رؤية استراتيجية ومبادرات
- 4 جُنّد جيش متطوعين
- 5 مكّن العمل من خلال إزالة العوائق
- 6 ولّد انتصارات قصيرة الأجل
- 7 حافظ على التسارع
- 8 ابدأ التغيير

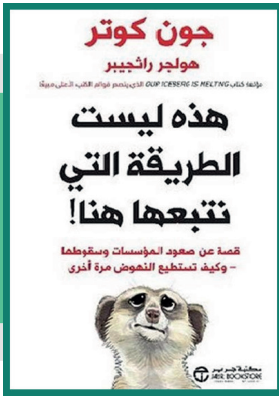


[انقر للوصول السريع](#)

هذه ليست الطريقة التي نتبعها هنا!

◀ تأليف : جون كوتر - هولجر رايجير

تلخيص: يوسف الهاجري



فوائد الأسلوب الثنائي (الإدارة والقيادة):

- يساعد على التعامل مع الكفاءة والموثوقية
- السرعة والرشاقة والابتكار
- استقطاب أشخاص استثنائيين أصغر سناً ويحبون فرصة تولي مسؤولية مهام أكبر

كيفية عمل الأسلوب الثنائي:

- 1 إيجاد شعور الإلحاح بين أكبر قدر من الناس
- 2 تشكيل مجموعة شديدة التنوع لفعل وظيفتين:
 - المهام المعتادة للتدرج الوظيفي
 - مهمة القيادة والابتكار
- 3 الائتلاف الإرشادي وريادة المشروعات
- 4 تواصل دؤوب حول المبادرات
- 5 العثور على الأفكار القائمة أو تبني الأفكار الصعبة والتغلب على عوائقها لتنفيذها بحق
- 6 الاحتفاء بالانتصارات ولو كانت صغيرة
- 7 الانتباه نحو عدم جعل الحافز ينخفض والتوجه لمبادرات جديدة باستمرار
- 8 إضفاء الطابع المؤسسي على الانتصارات الكبيرة داخل الهيكل الوظيفي



انقر للوصول السريع



@aboaad12030

هذه ليست الطريقة التي نتبعها هنا!

◀ تأليف : جون كوتر - هولجر رايجير

تلخيص: يوسف الهاجري



منهجية كوتر :

- 1 يتعين أن تسير العمليات فور إطلاقها باستمرار وليس كل ثلاث أو خمس سنوات.
- 2 يتطلب إشراك المزيد من الأشخاص للتنفيذ وأيضاً العثور على الأفكار أو التعامل مع العوائق.

الرشاقة والسلاسة والابتكار



لمشاهدة جميع ملخصات الهاجري

