

كيف يقود أفضل القادة

برايين تراسي



"إن البقاء في "المنظمات"

ليس بالضرورة للأقوى إنما الأكثر تكيفاً مع الظروف المتغيرة"

شارلز داروين

"أنت إما ستخطو للأمام نحو النمو أو ستخطو للخلف

نحو الأمان"

أبراهام ماسلو

"يمكنك أن تفعل أي شيء ترغب في فعله،

وتمتلك أي شيء ترغب في امتلاكه، وتكون أي شيء ترغب في أن تكونه"

شارلز داروين

"الأفراد الذين لديهم أهداف ينجحون

لأنهم يعرفون إلى أين هم ذاهبون"

إيرل نايتنجيل

" احذر من المشكلة التي ليس لها

إلا حل واحد"

إيرل نايتنجيل

"الفائز هو الشخص الذي يتعرف على المواهب

التي منحها الله إياها ويعمل جاهداً لتطويرها إلى مهارات
ويستخدم تلك المهارات لتحقيق أهدافه"

لاري بيرد



المسؤوليات السبع للقادة:

② التجديد والتسويق

④ تحديد الأولويات

⑥ إقناع الآخرين والهامهم

① تحديد الأهداف وإنجازها

③ حل المشكلات وإتخاذ القرار

⑤ قدوة للآخرين

⑦ الأداء والنتائج

1



أبو عادل
aboادل | ٢٠٢٦

تلخيص / يوسف الهاجري



@tnawi3



+966 552231032



@aboادل2030



Aboادل

كيف يقود أفضل القادة

براين تراسي

سمات القادة:



- الرؤية للمستقبل بوضوح.
- الشجاعة والجرأة مع الصبر.
- الأمانة والصدق.
- التواضع مع التعلم المستمر.
- بُعد النظر والتوقع للقادم.
- التركيز على الطاقات والموارد والنتائج للمستقبل.
- التعاون مع القدرة على التعامل مع الآخرين بشكل جيد.

المبادئ القيادية العسكرية لاستراتيجية:

1 مبدأ الغاية

ما الذي تحاول فعله؟ كيف تحاول تحقيقه؟
ماهي افتراضاتك؟ ماذا لو كانت أهم الافتراضات خطأ؟

الطريقة الخماسية للتفكير الاستراتيجي:



2 مبدأ الهجوم

إتخاذ إجراءات ضد المنافس وليست دفاعية فقط.

3 مبدأ التكتل

مركزة قدرات المنشأة في نقطتك الأهم. (باريتو 80 / 20)



@tnawi3



+966 552231032



@aboaadl2030



Aboaadl



كيف يقود أفضل القادة

براين تراسي

4 مبدأ المناورة

الإبداع والمرونة وسهولة التحريك والتغيير والتجريب.
• (تطبيق التفكير الصفري: وأنا أعرف ما أعرفه الآن) مثل: هل هناك قرار لن تكرره؟..

5 مبدأ الاستخبارات

الحصول على المعلومات القيمة عن منظمتك ومنافسيك.

6 مبدأ العمل المتماسك

ضمان التناغم والتعاون في جميع عمليات العمل .

7 مبدأ وحدة القيادة

تحديد المسؤول عن كل مجال ونشاط .

8 مبدأ البساطة

سهولة الأوامر والتعليمات والخطط وتقليل خطوات العمل.

9 مبدأ الأمن

ضمان بقاء المؤسسة وتخطيط سيناريوهات للتوقعات المستقبلية.

10 مبدأ المفاجأة

الإقدام على عمل غير متوقع .

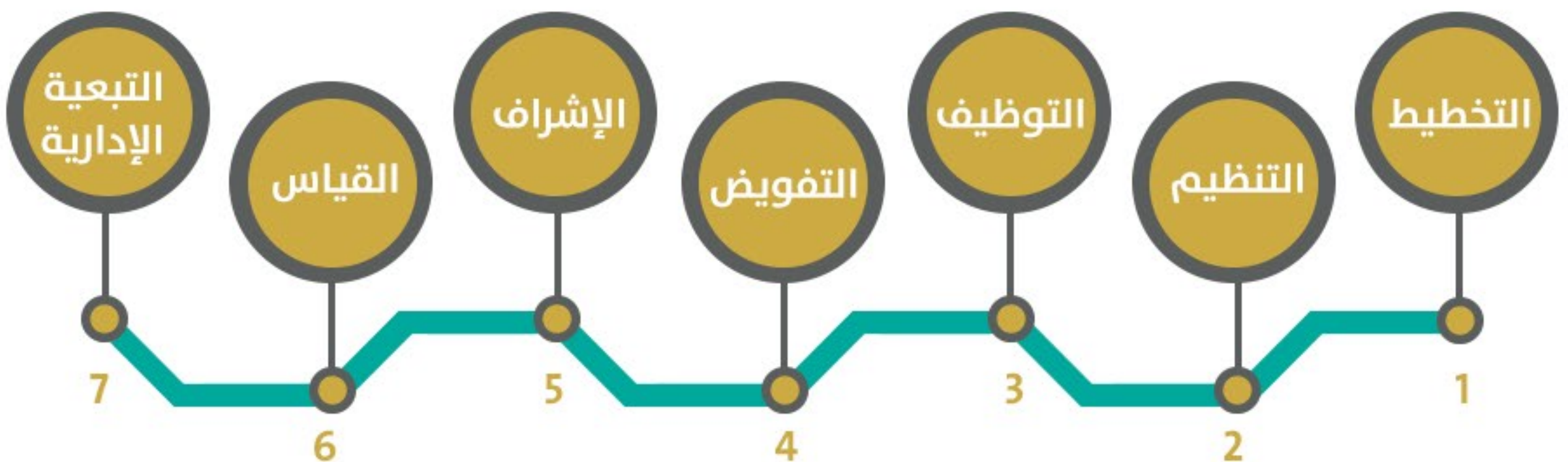
11 مبدأ الاقتصاد

فعل الأشياء بأقل تكلفة ممكنة.

12 مبدأ الاستغلال

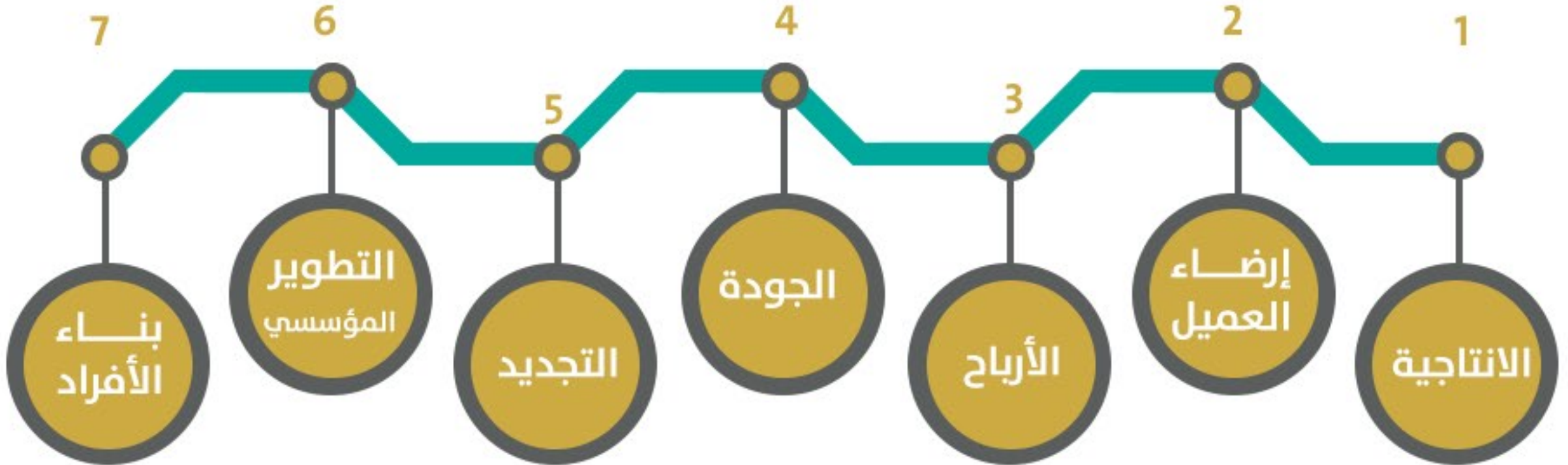
الاستمرار في المتابعة عندما تحقق نجاحاً وعدم القناعة بالنجاح الأول فقط.

الأدوار السبعة للمديرين البارعين:



كيف يقود أفضل القادة براين تراسي

المحددات السبع للنجاح في العمل:



تعيين أفضل الأفراد والحفاظ عليهم:



- عَيِّن على مهل وأفضل بسرعة.
- التأكيد على إجراء المقابلات الوظيفية بعناية.
- إفترض حسن النوايا.
- تلبية الاحتياجات الأساسية (الاستقلالية- التشاركية).
- الاجتماعات المنتظمة.
- إسمح بالأخطاء غير المقصودة.
- التركيز على الفرد وتعلمه وتطوره.
- عاملهم كمتطوعين.
- إحترمهم.

بناء فرق فائزة:



50% يعمل الموظف من قدراته.

المربعات الأربعة

أكفاء وملتزمون | أكفاء غير ملتزمين | ملتزمون غير أكفاء

غير أكفاء وغير ملتزمين

العوامل الأربعة المحفزة

العمل المثير بالتحدي | الثقة بهم | المسؤولية عن النتائج

فرص النمو والترقية

كيف يقود أفضل القادة

براين تراسي

صفات الفرق الأفضل:

- الأهداف المشتركة.
- الخطط المشتركة.
- التقييم والتقدير المستمران.
- القيم المشتركة.
- القيادة الواضحة.

مراحل أداء الفريق:



سمات أفضل الفرق الرياضية:

- التدريب والقيادة الواضحان.
- إظهار نقاط قوة الأفراد.
- المهام الانتقائية للأفراد.
- التفاعل الداعم والتواصل المفتوح.
- عامل المراجعة العالية.
- التخطيط والاستراتيجية.

سمات العباقرة :

- القدرة على التركيز على شيء واحد.
- المرونة الذهنية.
- استخدام الطرق المنهجية لحل المشكلات.

الإفتراسات المعوقة لحل المشكلات:

- افتراض وجود مشكلة بل حقيقة.
- لم يقم أحد بحل المشكلة قبلك.
- حل المشكلة كاملة بحل واحد.
- أنك صاحب الحل.
- تحديد موعد نهائي زمني.



@tnawi3



+966 552231032



@aboaadl2030



Aboadl



كيف يقود أفضل القادة

براين تراسي

الطريقة المنهجية لحل المشكلات عند المديرين:

- | | |
|-------------------------------|--|
| أكتب مشكلتك. | حدد المشكلة بوضوح. |
| أعد صياغة المشكلة ليسهل حلها. | حدد جميع أسباب المشكلة المحتملة. |
| حدد جميع الحلول الممكنة. | اتخذ قراراتك في الحلول. |
| حدد المسؤوليات للمنفذين. | حدد موعداً نهائياً مع جدولة متدرجة للتقارير. |
| تنفيذ خطة الحل . | المراجعة والتفقد. |

محفزات التفكير الإبداعي:

— الأهداف المرغوب فيها بشدة.

— المشاكل الملحة.

— الأسئلة الهادفة.

العصف الفكري لحل المشكلات

(أكتب 20 إجابة على الأقل لكل سؤال)

- العدد بين (4 - 7).
- الوقت (15 - 45) دقيقة.
- عرف المشكلة بالتحديد.
- إجمع أكبر قدر ممكن من الأفكار بطريقة مرحة.
- لا تحكم على الأفكار.

أنواع القرارات:

- قرار لابد من اتخاذه.
- قرار لست مضطراً لاتخاذه.
- قرار لا تقدر على اتخاذه.
- قرار لا تستطيع ألا تتخذه.

كيف يقود أفضل القادة

برايين تراسي

سؤالان لتطوير قراراتك:



ما الأشياء الصائبة التي قمت بها؟

ما الذي كان يجب أن أفعله بشكل مختلف؟

أهداف تعاملك مع الآخرين:



يحبك الناس ويحترمونك.

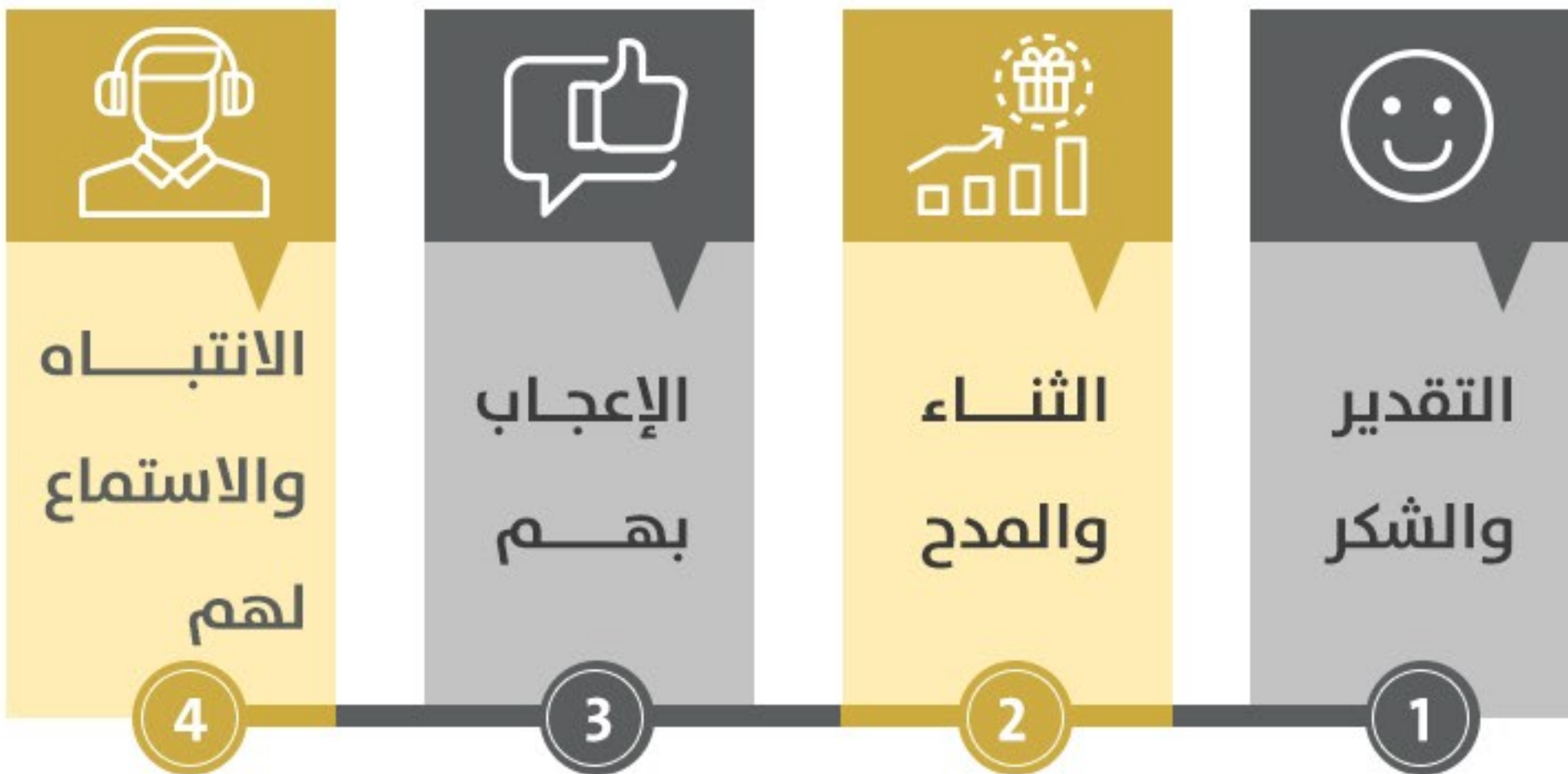
قيمة واهتمام لنفسك.

إقناع الآخرين.

تغيير آرائهم لتحقيق أهدافك.

شخصية قوية ومؤثرة.

السلوكيات الأربعة لإشعار الآخرين بالأهمية:



لمشاهدة جميع ملخصات الهاجري



@tnawi3



@aboaadl2030



Aboaadl

7

تلخيص / يوسف الهاجري



ابو عادل

12 296 | aboaadl