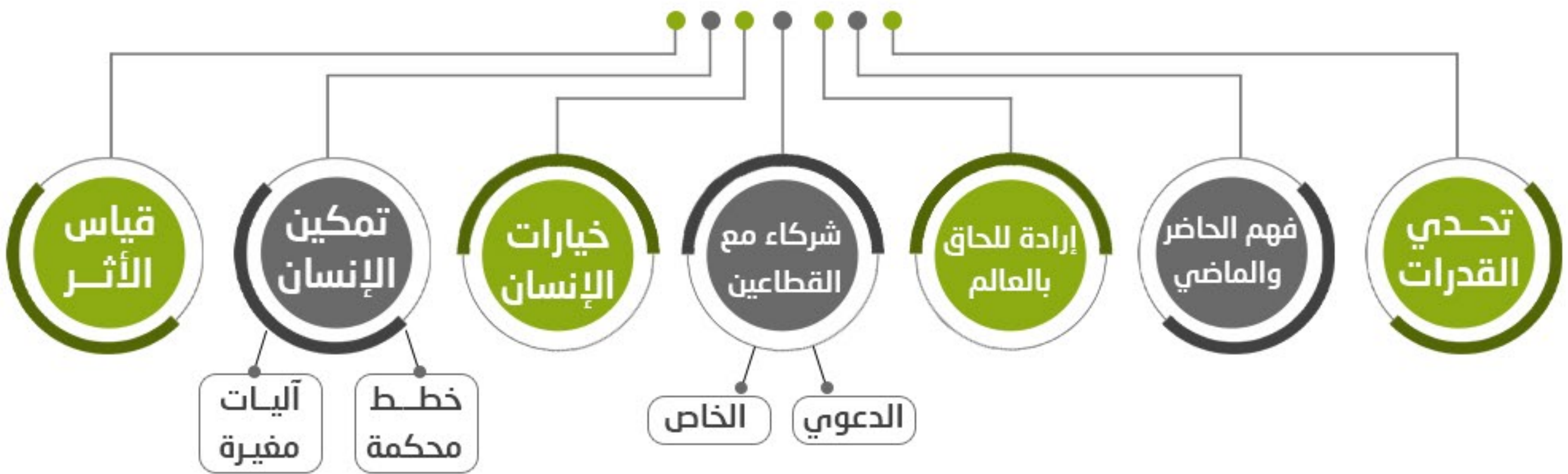




أولاً: المقدمة

الكتاب الأول	امرأة استثنائية زوجة ملك	تجربة التأسيس
الكتاب الثاني	عاشت بعد أن ماتت	حديث عن الانطلاقة
الكتاب الثالث	قوة التطوع وتطبيقاته السعودية	المشاركة في التنمية
الكتاب الرابع	كيف تصبح بطلاً في ثلاث ساعات	الإيقاظ والإلهام
الكتاب الخامس	قوانين الحياة إياك أن تكسرهما	سيرة ذاتية نحو بناء الأسرة
الكتاب السادس	العمل الخيري عند الملك عبد العزيز	القيادة الشاملة
الكتاب السابع	التمكين الأجوبة الكبرى	نضج التجربة

التمكين



ثانياً: الرعوية

1 تعريف الرعوية في اللغة

أرعى من (ر ع ي) مصدر إراء

2 تعريف الرعوية من السنة النبوية:

- توجيه المحتاج بأن يأخذ حاجته دون زيادة (من سأل الناس أموالهم تكثر فإنما يسأل جمرًا ..)
- الاستغناء بالعمل والعفة هي الأفضل : (قصة الأنصاري) .
- الحل الجذري : تعزيز القدرات في تنمية الإنسان بنقله من الرعوية إلي التمكين .

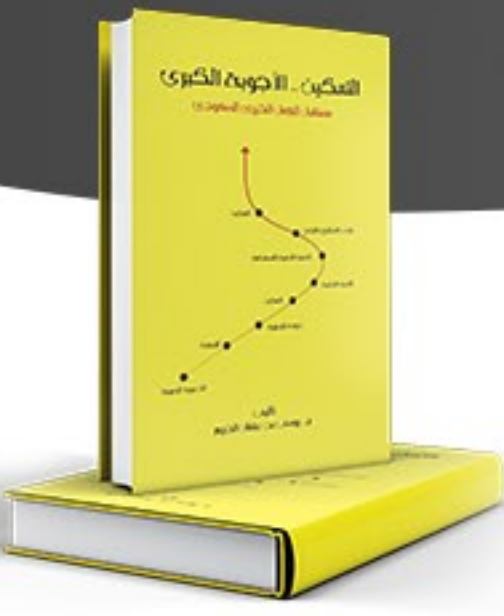


@aboaaadl2030 Aboaadl



@tnawi3
+966 552231032

تلخيص أ.يوسف بن سليمان الهاجري



1 تعريف الرعاية اصطلاحاً Pastoral:

علاقة مباشرة بين طرفين أحدهما مانح والآخر متلقى بهدف المساعدة لإشباع الاحتياجات الأساسية (مال ، غذاء ، ملابس) .

الرعاية الخيرية :

تسكين - وسيط - فئة خاصة (كبار السن - معاقين حركياً . معاقين ذهنياً) .

مصطلح الدولة الريعية :

الاعتماد على مصدر خام واحد وناضب يتم الإنفاق منه كمنافع على المواطنين (الصحة - السكن - التعليم - العمل ...) .

مصطلح الدولة الرفاهية :

تقتصر على وضع القواعد لصيانة النظام المجتمعي دون التدخل في الاقتصاد .

ثالثاً : سمات الرعاية

القطاع الخيري للفرد والمواطن

القطاع الخاص

القطاع الحكومي

1 رعاية القطاع الحكومي

- النفط مورد ناضب 85 % .
- الإنفاق الحكومي : المحرك الأساسي للاقتصاد .
- ارتفاع النفط وازدياد الصرف .
- ضعف النضج الإداري والمهاري للسعوديين .
- استغناء القطاع الخاص (وسيط) .
- تشغيل العمالة الوافدة .

1 رعاية القطاع الخاص

- قبل النفط: صغير جداً - سوق شبة مغلقة - مقايضة - أحياناً تمويل من الحكومة .
- بعد النفط : عمالة وافدة 85 % - 100 مليار خارج البلاد - التأثير على العقار وارتفاعه .

ساهم في تقويض العدالة الاجتماعية .

لم يرقم بالواجب الوطني ولا المسؤولية الاجتماعية .

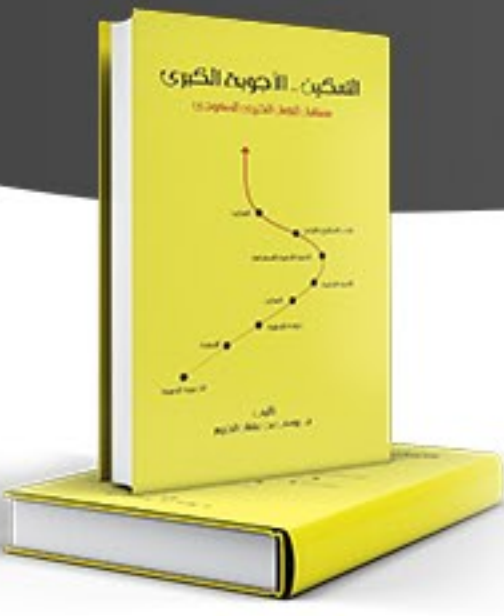


@aboaaadl2030 Aboaadl



@tnawi3
+966 552231032

تلخيص أ.يوسف بن سليمان الهاجري



3 | رعاية القطاع الخيري .

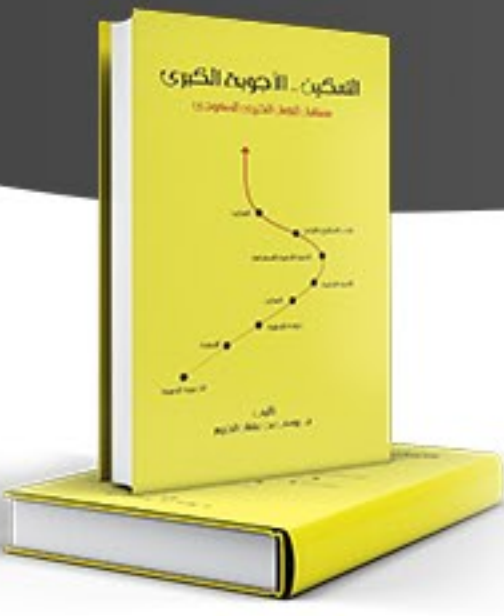
1 - قطاع خيري حكومي :

- **المؤسسات الخيرية غير الحكومية :** صندوق الضمان الاجتماعي (952 ألف مواطن - صرف 26 مليار ريال).
بحسب ما ذكرته الشؤون الاجتماعية 753 مليون دعم للقطاع الخيري (748 جمعية خيرية)
- **المؤسسات الخيرية غير الحكومية :** 121 مؤسسة تدعم 3 مليار ريال .

4 | رعاية المواطن : (ثقافة - ممارسة الفرد السعودي) مظهره :

- **افتقار الشعور بالتحدي والأهداف.**
- **ضعف الإنتاج والالتزام والانديفاع للعمل** (حكومي 66 % _ خاص 15 %).
- **الدخل إلى استهلاك تفاخري** (برامج الادخار 10% - 80 مليار للسفر - 503 مليار للملابس - 33 مليار بضاعة) آثار السمنة - التدخين .
- **استهلاك الأموال الرخيصة المتدفقة من البطالة المقنعة أو تكافل** (18 مليون سيارة - كثرة الحوادث المرورية - شراء التقنية) .
- **البطالة المقنعة - السلف - عدم المخاطرة - التستر .**
- **(المثل القائل - اصرف ما في الجيب يأتيك ما في الغيب) .**





رابعاً : التمكين

في الفكر الغربي

● 1950 بداية أول ظهور لمصطلح التمكين :

1960 - 1970 التعمق والجذور / ظهور حركات الحقوق المدنية

● 1980 في كتب علم النفس.

1 | تعريف التمكين في اللغة:

مصدر مكن - المكنة - المنزلة - الاستطاعة.

2 | تعريف التمكين في القرآن الكريم :

قال تعالى (مكناهم في الأرض) من الأولاد والأموال والجاه العريض والسعة والجنود.

● (ولقد مكناكم في الأرض) التهيئة والتجهيز قبل فعل الأسباب .

● (فأمكن منهم) الاستيلاء والإحاطة .

● (مكننا ليوسف) القوة والنفوذ والسلطة .

● (مكين أمين) الرجل ذو المكانة .

● (وكذلك مكننا ليوسف في الأرض) بمعنى الحرية .

● (إنا مكننا له في الأرض) الملك والسلطة وتعدد الخيارات .

● الجمع بين القوة المادية والمعنوية و رغد العيش ونفاذ الرأي والظهور والبروز

والعلو والقبول والأمن النفسي والجسدي و رعاية الله وحفظه مع الأخذ بالأسباب

- قانون إلهي يتكامل الروح والعقل معاً .

3 | تعريف التمكين اصطلاحاً :

● **الخدمة الاجتماعية :** تقوية الفقراء باتخاذ القرار وتحويلهم من متلقين للخدمات إلى

مطالبين للخدمات .

● تعزيز القوة الشخصية والاجتماعية والسياسية للأفراد ومساعدتهم ليكونوا قادرين

على العمل.

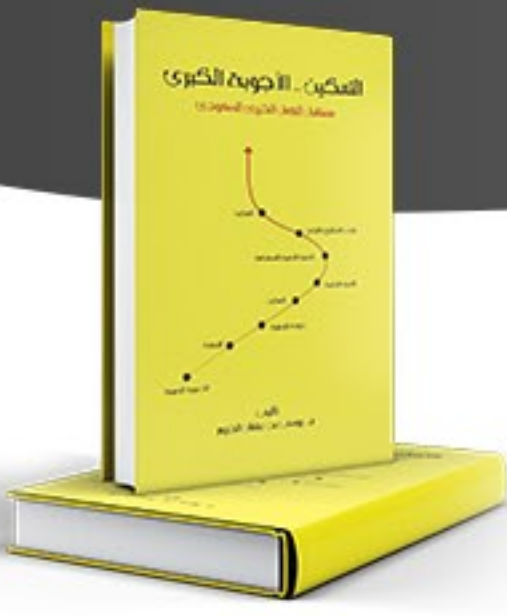
● **أمني قنديل :** توفير عناصر القوة الاقتصادية والاجتماعية والسياسية للمواطنين

بهدف توفير اعتمادهم على أنفسهم والنهوض بحياتهم.

● **البنك الدولي :** تعزيز قدرات الأفراد والجماعات لطرح خيارات وتحويلها إلى إجراءات

تهدف إلى زيادة الكفاءة والفعالية.





توماس : مفهوم تحفيزي يتمحور حول الدافعية عند الإنسان نحو الكفاءة والافتقار .

زمالك وشاف : الاعتراف بحق الفرد في الحرية والتحكم .

د. يوسف الحزيم : عملية تحول يتم من خلالها تحرير الفرد أو الجماعة أو المنظمة من عوائق استخدام قدراتهم أو تعزيزها لفرض تحكمها النسبي في ذاتها (الاعتمادية والاستقلال) والعمل بكفاءة وفعالية لتحقيق التحسن والنمو الإيجابي المستدام.

خامساً : أهمية التمكين

1 | أهمية التمكين :

- الاستثمار في رأس المال البشري .
- الاستجابة لتطور العالم وسد الفجوة الحضارية .
- يساهم في نجاح التنمية المستدامة .
- يخلق التشاركية في بناء القدرات .
- يحقق العدل التلقائي والمساواة .
- كفاءة في استخدام الموارد.
- يطلق طاقات المجتمع.
- يخلق الاستقلال والاعتمادية الذاتية.
- تزداد معدلات السعادة لكافة أفراد المجتمع (نساء – أطفال – معوقين) .

2 | أبعاد التمكين :

- **التمكين الشخصي :** الكفاءة - الثقة - التمرد على العادات السيئة - المشاركة الفعالة .
- **التمكين الاجتماعي :** ترتيب القيم والعادات - حرية الجماعة - الإحساس بالمسؤولية الاجتماعية .
- **التمكين الاقتصادي :** قدرة الفرد للحصول على الدخل الكافي .
- **التمكين التعليمي :** تنمية الموارد الإنسانية – محو الأمية .
- **التمكين السياسي :** مشاركة المواطن في التخطيط السياسي .

فاعليات التمكينات الخمسة :

التشريعات والقوانين

الأبعاد الاجتماعية والثقافية

الاندماج في الاقتصاد والسياسة

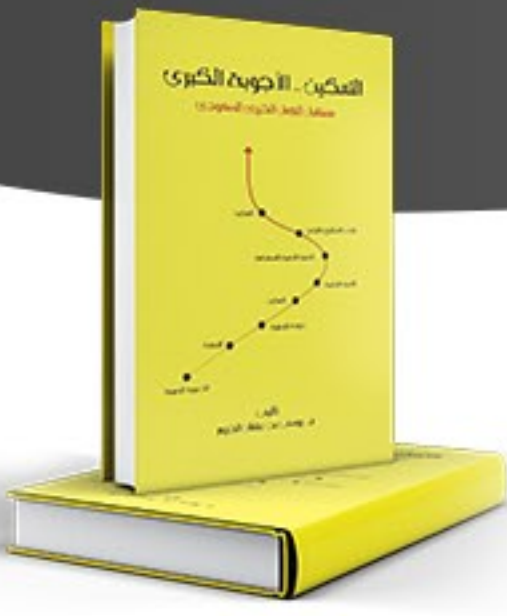


@aboaaadl2030 Aboaaadl



@tnawi3
+966 552231032

تلخيص أ.يوسف بن سليمان الهاجري



سادساً : من يمكن من ...؟

التمكين حق لكل فرد

سيقوم بالتمكين (القطاع الحكومي - القطاع الخاص - المجتمع المدني) ◀ خطة تنموية كبرى .

القطاع العام :

- 1 إصلاحات جذرية على الصعيد الاقتصادي لمعالجة احتكار القلة وتدوير الأرباح والمسؤولية الاجتماعية .
- 2 تحول استراتيجي لدور وزارة الشؤون الاجتماعية حيث تتحول من الرعوية إلى التمكين وتسمى وزارة التنمية الاجتماعية .
- 3 إصلاح التعليم : عن طريق إصلاح المناهج وتأهيل المعلم ليصبح قائداً تمكينياً - إعادة الخطاب .

تحول القطاع الخيري من الرعوية إلى التمكين :

تعريف المجتمع المدني: محبة المدينة مقابل البادية - الوسيط بين الأفراد والسلطة - المنظمات الطوعية الحديثة .
المجتمع الذي يبقى ويعزز الحقوق السياسية و المدنية والاجتماعية - ملتقى الأفراد والجمعيات والروابط من أجل التشبيك الاجتماعي لمصلحة عامة .

إبراهيم البيومي : مقاصد الشريعة في العمل الخيري :

(الحرية - التمدين وعمارة الأرض - السلم الأهلي - محاربة الفقر الإسهام في بناء المجال العام) .

سابعاً : آليات التشبيك والتمكين

قضايا مهمة

الخطة خالية من الحشو.

زيادات خيارات الإنسان.

التنمية الشاملة (الوعي الجمعي بالذات) .

العمل في إطار وطني عام .

الإنسان خلق حراً في أحسن تقويم.

التنمية تعبير عن خيارات الناس جميعاً.

كوادر بشرية ممكنة ليكنوا.

منح الفرصة دون تصنيف أو تمييز أو انحياز .

الاستطاعة للاختيار (الوعي الذاتي) .

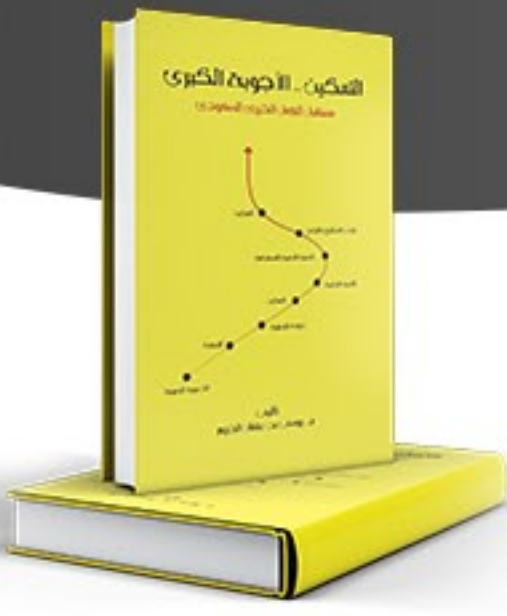


@aboaadl2030 Aboadl



@tnawi3
+966 552231032

تلخيص: يوسف بن سليمان الهاجري



آليات التمكين

تصنيف د. آمال قنديل :

1 آليات تستهدف بناء الوعي

- بناء الوعي عند الفرد - إدراك الشخص لقيمته وذاته - ثقته بالنهوض - بناء الوعي الحقوقي - الوعي بأولوية الاحتياجات .

2 آليات تسهم في بناء قدرات الفئات المستهدفة :

- **بناء القدرات :** (توفير التعليم - التثقيف والتوعية - التأهيل والتدريب - تخفيف الفواصل بين المستهدف والمجتمع) .
- **تحقيق التميز في الأداء :** (الارتباط بين التعليم والتدريب وسوق العمل - دراسة السوق - التخطيط) .

3 آليات ترتبط ببناء قاعدة معرفية (التأثير في الاتجاهات)

- **مجموعة المعارف والمعلومات في مجالات أنشطة المنظمات التنموية :**
- التخطيط • المشاركة في السياسات والبرامج • التأثيرات والاتجاهات .

التشبيك الاجتماعي

• (التعاون بين المنظمات)

التنسيق بين المنظمات - تبادل المعارف - تقوية - تعزيز الأداء - رؤية شاملة متكاملة .

أنواع التشبيك

- **التشبيك المركزي** يعتمد على تراتبية هرمية محورية - آلية سريعة ولكنها قد تحد من المشاركة .
- **التشبيك الأفقي:** أعضاء متساوون - تسهيل التشاور .

أشكال في التشبيك

- **المنظمات غير الحكومية** تقوم بالتنسيق وتبادل الخبرات .
- **الدراسات وتنظيم الندوات والمؤتمرات** - إنشاء نظام معلومات - إصدار نشرات أخبار .

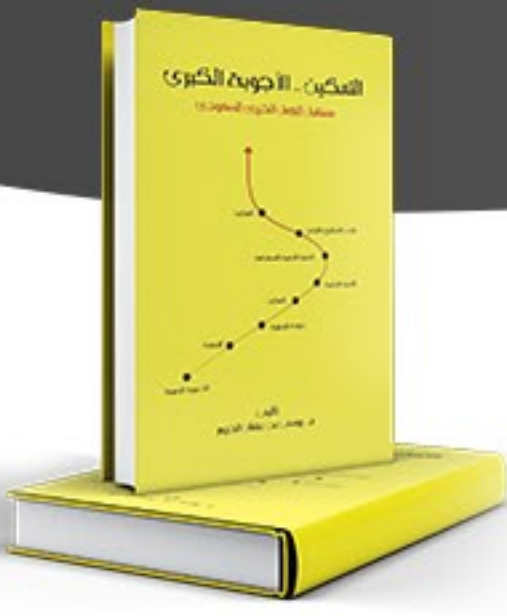


@aboaaadl2030 Aboaadl



@tnawi3
+966 552231032

تلخيص أ.يوسف بن سليمان الهاجري



ثامناً : التمكين والتنمية

1 تعريف التنمية عن د . غازي القصيبي

- الفرق بين جون جونسترن : مزارع أمريكي ● شيرنوسار : مزارع سنغالي .

التنمية من أجل :

- (يحظى الكل بنفس الخدمات - النجاة من التخلف - النجاة من الفقر - وسيله نحو الارتقاء بمستوى الإنسان اقتصاديا واجتماعيا وسياسياً) .
- أهمية الشعور بالمسؤولية - التخلف ليس قدر البشر المشؤوم - التنمية ممكنة التحقق

2 التنمية المستدامة والتنمية البشرية والحكم الصالح

- **الفهم أو المعنى التقليدي :** قدرة الاقتصاد الوطني لتوليد واستدامة دورية في الدخل القومي بمعدل 5 % إلى 6 % (فشل) .
- **ظهور مفهوم التنمية متعددة الأبعاد** (يتعدى النمو الاقتصادي إلى تحقيق نسبة في نوعية الحياة) .
- **تعريف (جولد) معنى التنمية :**
 - الحاجات الأساسية للإنسان .
 - احترام الذات .
 - الحرية من ثلاثة شرور (الحاجة - الإهمال - البؤس) .

تطور مفهوم التنمية إلى

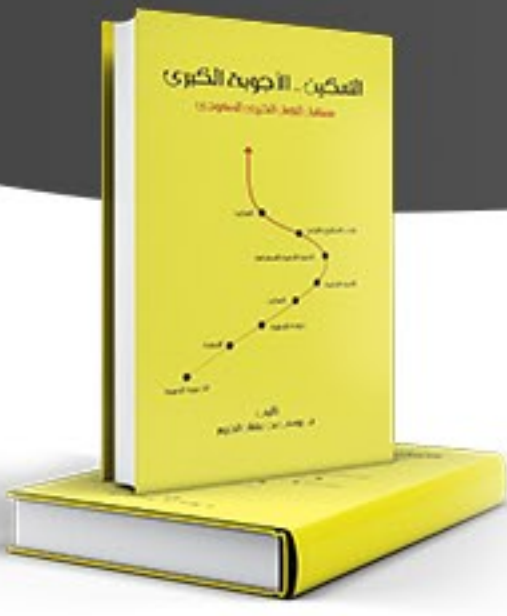
- **مفهوم التنمية المستدامة 1978م :** تلبية احتياجات الحاضر دون الإساءة إلى مستقبل الأجيال القادمة .
- **يتكون من :** الاقتصاد – المجتمع – البيئة .

- **مفهوم التنمية البشرية 1990 :** هي عملية توسيع و زيادة خيارات الناس من الحريات والقدرات .
- **وعناصر التنمية البشرية** (طول العمر والصحة - المعرفة - فرص الحصول على الموارد اللائقة) .

● أبعاد التنمية البشرية :

- (الحرية السياسية - الحرية الاجتماعية والثقافية - الإبداع والإنتاج - البيئة - المشاركة في الحياة الاجتماعية - الثقافة والفنون - الأمن والسلام) .





● ركائز التنمية البشرية :

(الإنصاف - الكفاءة والفعالية الإنتاجية - المشاركة والتمكين) .

● تطوير قدرات الإنسان في التنمية البشرية :

(فعالية الأداء - القدرة على الحرية - المتابعة والتقييم) .

● حدد العالم مارثا نوسباوم Martha Nussbaum قدرات الإنسان الأساسية كالتالي :

(الحياة - الصحة الجيدة - الحواس - الخيال - الفكر - العواطف - أسباب عملية - الانتماء - التفاعل الإيجابي والكرامة - التفاعل مع الأنواع الأخرى من الكائنات في عالم الطبيعة - اللعب - حسن التدبير سياسة ومال) .

3 | علاقة التمكين بالتنمية والحضارة :

- الحضارة وعلاقتها بالتنمية ولا يمكن إلا بالتمكين .
- الحضارة عند العالم (ديورانت) : هي حضارة حادثة على الانتاجية .
- الحضارة في الأدبيات المعاصرة : جملة الظواهر الاجتماعية تمثل المرحلة الراقية في التطور الإنساني ..
- الحضارة عند المفكر الإسلامي مالك بن نبي : ضرورة توفر مجموعة من الشروط الأخلاقية والمادية .
- مدخل الحضارة هو (الوعي) والوعي هو أساس حجر التمكين .

الخلاصة :

التنمية تبدأ من الإنسان

وخارطة تنميته هو التمكين للأفراد والمنظمات



@aboaaadl2030 Aboaaadl

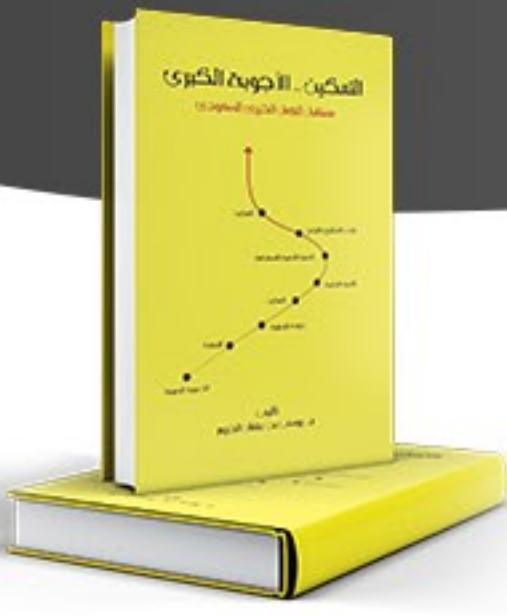


تأثير الإعلام

@tnawi3

+966 552231032

تلخيص أ.يوسف بن سليمان الهاجري



● الحكم الصالح :

يعرفه البنك الدولي على أنه الطريقة التي تباشر بها السلطة إدارة موارد الدولة الاقتصادية والاجتماعية بهدف تحقيق التنمية .

● مؤشرات الحكم الصالح :

- المشاركة السياسية - المساءلة - الاستقرار السياسي - فعالية الحكومة
- لبيئة الإجرائية - حكم القانون - محاربة الفساد .

● تعريف د . أمانى قنديل :

القيمة المضافة للتنمية البشرية والمجتمع المدني في توظيف الحكم الرشيد .

- الاهتمام ببناء قدرات كل المؤسسات (حكومية - مجتمع مدني - قطاع خاص) .
- طرح الشراكة الاجتماعية بين الأطراف - فاعلية المجتمع المدني (مراقبة - توعية - تثقيف) .
- طرح قيمة ممارسة العمل الجماعي - اللامركزية في اتخاذ القرار وتوسيع المشاركة - الحد من الفساد - الشفافية والمصادقية .

تاسعاً : التقييم والقياس

1 | تقييم منظمات المجتمع المدني :

- التقييم لغةً : تقدير قيمة الشيء .
- التقييم اصطلاحاً : تقدير منظم وموضوعي لبرنامج أو مشروع أو سياسة بما يشمل تصميمها وتنفيذها ونتائجها .
- اقتراحات حول المفهوم :

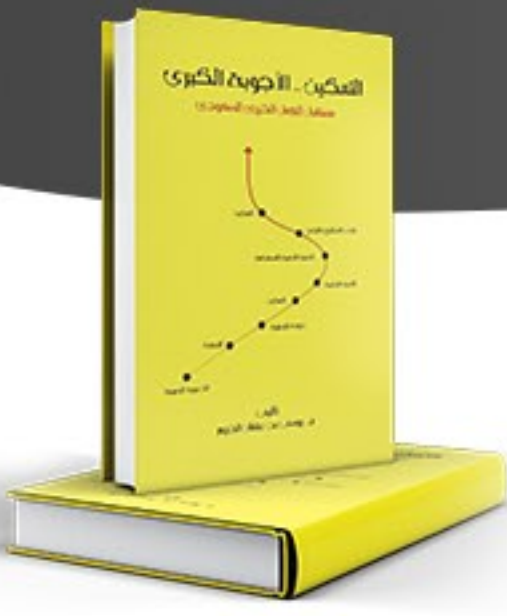
● التقييم يستهدف تطوير - التقييم وسيلة - توظيف نتائجها نحو التغيير - الفاعلية.

● مستويات التقييم (المراقبة - العمليات - الآثار) .

2 | قياس أثر المشاريع والبرامج :

كيف ؟ من ؟ كيف الأفضل ؟ .





● اقتربات أساسية :

- **الاقترب التجريبي :** استخدام الاختبار العملي المنضبط للوصول إلى الاستنتاجات .
- **الاقترب الموجه إلى الهدف :** التقييم بناءً على الأهداف (مقارنة بين الأداء والهدف) .
- **الاقترب المتمركز حول القرار :** جمع وتحليل للمعلومات يوظف لاتخاذ القرار .
- **الاقترب المستجيب :** مزيج من اقترب النظم والهدف ويؤسس على إدراكات الأطراف ويعتمد على مقابلات .
- **الاقترب نحو المستخدم :** يركز على الفئات المستهدفة كيفاً وكماً .

1 | مستويات التقييم :

التقييم	أدوات
تقييم العملية	الملاحظة - المقابلة الشخصية المقابلة الجماعية - التقارير
تقييم المخرجات	تنفيذ البرنامج - أهداف - موارد خطة - فريق عمل.
تقييم المخرجات	فاعلية البرنامج - الناتج - المخرجات - الآثار
تقييم المخرجات	
تقييم الكفاءة	
تقييم الحاجة	
التقييم التنموي	
التقييم التشاركي	

عملية قياس فعالية منظمات المجتمع المدني :

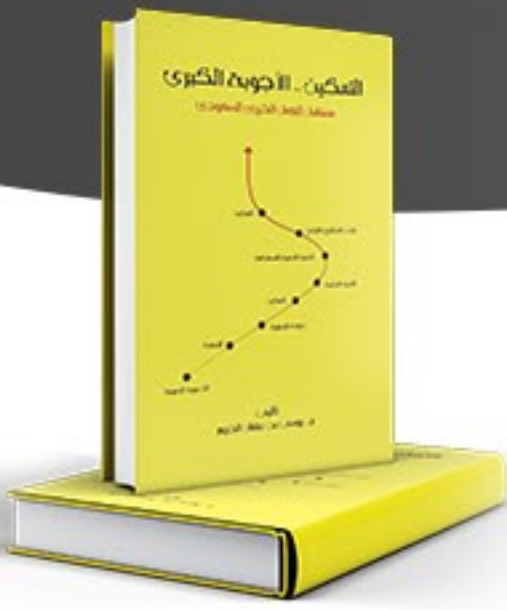
1 | قياس القدرات

- حجم المنظمة - عدد العاملين - عدد المتطوعين - مدى تنوع الأنشطة - الموارد المالية
- القدرة التكنولوجية للتجديد والإبداع.

2 | قياس الإستدامة

- القدرة على اكتساب مصادر تمويل ذاتية - الدعم السياسي والبيئة التشريعية المهيئة.
- الشراكات مع الحكومة والقطاع الخاص .





3 قياس الانعكاسات (الوصول إلى المستهدفين) .

- حجم الفئات المستهدفة في زمن محدد - حجم الإسهام الإقتصادي - الآثار على الفئة المستهدفة - الأنشطة الحقوقية والدفاعية.
- (المادية البشرية) .

توفير البيئة الديمقراطية لها مؤشرات :

- قواعد قانونية - دوران النخبة - الشفافية - المساءلة و المحاسبة - اجتذاب المتطوعين - توافق البرامج على أولويات قضايا السكان - مدى التمكين للفئات المستهدفة .

2 التقييم التشاركي (مشاركة كل فرق العمل)

• مراحل التقييم التشاركي .

① التهيئة للتقييم ويشمل :

- اتخاذ القرار بالتقييم والتوقيت • تهيئة كل الشركاء • التوافق حول القضايا
- محددات الحوار . • ماذا سنقيم ؟

أسئلة فرعية : هل حقق المشروع النتائج خلال 3 سنوات ؟

- وتحديد المعلومات والبيانات ، التوافق حول المنهجية (الأساليب والأدوات)
- مناقشة - مقابلة - استطلاع .

② التنفيذ :

- اختيار الهدف والأدوات والاعتماد.
- توزيع الأدوار والمسؤوليات.
- تحليل النتائج (كمية - كيفية) .
- كتابة التقرير النهائي.

• مرحلة توظيف النتائج :

- الشفافية ← الموضوعية ← المحاسبية ← المهارة المهنية .

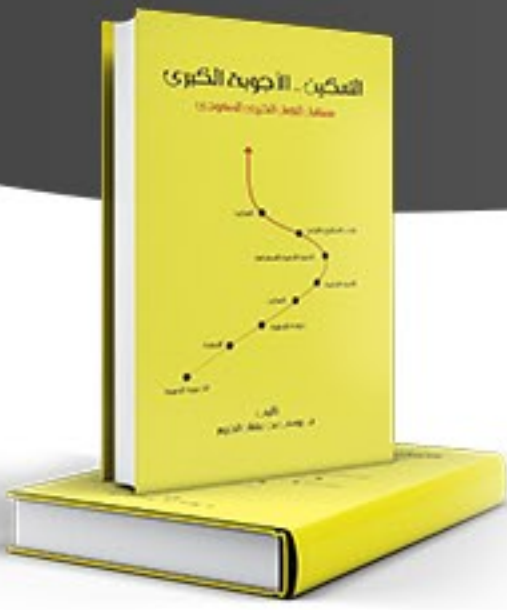
• توظيف النتائج :

- ثغرات الخطة الاستراتيجية.
- الكشف عن العقبات.
- توضيح مدى الكفاءة.
- الكشف عن فجوة الأهداف.

النهاية : مدى فعالية وكفاءة المنظمات في تحقيق الأهداف .

- تبني التعديلات والمراجعات .





عاشراً : تجارب تمكينية ناجحة

مؤسسة الأميرة العنود الخيرية

1 الرعوية في مؤسسة الأميرة العنود الخيرية .

- العناية بالمساجد - المدارس ومراكز تحفيظ القرآن الكريم - إفطار صائم - سقيا العنود
- إطلاق السجناء - بناء المنازل للمحتاجين - كفالة الأيتام - رعاية الأسر الفقيرة -
- التفاعل مع الأزمات والكوارث - تفعيل دور المسجد .

2 جودة الرعوية في م . العنود الخيرية . (كفاءة) .

- الهيكل التنظيمي وتسكين الوظائف - تطوير اللوائح - المنظمة الإلكترونية -
- مجلس الجودة - الميزانية التقديرية - البنية الأساسية .

3 التمكين في م. العنود الخيرية : (السباقات)

• بناء مراكز العنود التمكينية

- وارف (تنمية الشباب)
- قادر (تنمية ذوي الإعاقة)
- شدن (تنمية الطفل) .
- حماية (تنمية الأسرة) .

• بناء خطة التمكين المناطقية :

- مكة • المدينة • عسير • الشمال .

• تطوير الشركاء وبناء التشبيك المناسب :

- بناء شراكات وتشبيكها • التدريب من أجل التشبيك • تأهيل البرامج والمشاريع .

• التقييم وقياس الأثر :

- تقرير الاستدامة (G R I) .

• بناء القدرات المؤسسية : 4 مجالات

- إدارة الموارد البشرية والموهب .
- الهيكل التنظيمي والتواصل الداخلي (التشبيك) .
- القياس والتأثير .
- تكنولوجيا المعلومات .

الأدوات:

- الفريق الاستشاري • تأسيس وحدة المعرفة والاستراتيجية • التأهيل القيادي .

الخلاصة :

من الرعوية إلى التمكين

مؤسسة العنود الخيرية نموذجاً



لمشاهدة جميع ملخصات الهاجري

@aboaaadl2030 Aboaaadl



@tnawi3
+966 552231032

تلخيص أ.يوسف بن سليمان الهاجري