



تلخيص كتاب

النجاح جهد جماعي

د. تشارلز ب. دايفرت

مفاهيم إدارية داخل المنظمات:

الأولى: (الديمقراطية في العمل)

إن القوة الحافزة

الباعثة على الحركة
ليست براعة تكتسب
بل استجابة طبيعية
للبيئة المحيطة.

ضرورة (نحن)

للتعاون مع الثقة
في الأفراد.

دانيال بوروس

إن التركيز على التنافس
سمة توحى دوماً
بتواضع مستوى
الجودة.



أسباب تحري النجاح:

يشبع حاجات النفس البشرية:

5 الحاجة
إلى احترام
الذات

4 الحاجة
إلى التعبير
عن الذات

3 الحاجة
إلى الأمن
العاطفي

2 الحاجة
إلى الأمن
الاقتصادي

1 الحاجة
إلى التقدير



صفات المفكر المبدع:

مرن وتلقائي منفتح

يعمل على البديهة وغير منضبط يهتم بالأفكار أكثر من تطبيقها.



صفات المنفذ المنطقي:

مجتهد يفكر

بالخطوات المنطقية لديه دافع عملي ويملك المعرفة لإنجاز عمله.



@tnawi3



+966 552231032



@aboaadl2030



Aboaadl

تلخيص / يوسف الهاجري

النجاح جهد جماعي

د. تشارلز ب. دايفرت



الثانية: (معجزة الأهداف المشتركة)

روس بيرت	إيكرد وكولسون	العمل الجماعي
العمل الناجح نسيج متلاحم من العلاقات الإنسانية.	(إذا كان للمؤسسات أن تعمل بصورة فاعلة فلا بد أن تدخل إلى صميم العمل وتفاصيله، فتقارير الإدارة وحدها لا ترقى إلى مستوى التواصل الشخصي.	لتحقيق الرؤية الموحدة بمعرفة تفاصيل العمل عند الجميع.

بذل غاية الوسع في إطار عمل جماعي تعاوني بناء

إذا ركب الأفراد روح التنافس التنافسي خسر الجميع وإذا تعاونوا ربحوا جميعاً.

الثالثة : ما وراء التنافس

استثمار تنوع الأفراد حسب الذكاءات السبعة:



التنافس التعاوني - إضافتهم في أرباح المنظمة - الباب المفتوح - القدرة على التغير - الانتقال من البيئة الاستبدادية إلى الديمقراطية.

(عندما نُكف عن التنافس فيما بيننا نبدأ بالتنافس مع العالم).



أبو عادل
12 396 | aboaadl



@tnawi3



+966 552231032



@aboaadl2030



Aboaadl

تلخيص / يوسف الهاجري

النجاح جهد جماعي

د. تشارلز ب. دايفرت



الرابعة: الفريق الداخلي

الحاجة إلى الروح المعنوية الداخلية (مورفينات بيتا) مورفينات بيتا من:



الخامسة:

تحمل المسؤولية المشتركة (نحن في هذا الأمر معاً)

لا تنتظر الاطراء من الآخرين.

التفكير معاً بالحلول.



السادسة: الاستراتيجية السرية (التوتر)

الانتقال من البيئة الاستبدادية إلى الديمقراطية .

(إذا اخترت أسلوب العمل الجماعي فإنك بذلك تجلب الإجهاد الحميد إلى حياة الآخرين).

ما يمنعك من الإنجاز ليس الإجهاد بل غياب التحدي.

السابعة : قل (نحن)



العمل والنجاح ليس للمدير فقط بل للجميع.



أبو عادل

12 286 | aboaadl



@tnawi3



+966 552231032



@aboaadl2030



Aboaadl

تلخيص / يوسف الهاجري

النجاح جهد جماعي

د. تشارلز ب. دايفرت



الثامنة: يثبتك الجديدة

زيف ديفيس: لم يعد من الرائج تغيير الخطط بل التطوير بالأعمال الجماعية المناسبة.

استراتيجيات البقاء للمنظمات في القرن الحادي والعشرين الربط بين العمال والإدارة في عملية صنع القرارات.

بيئة تشجع المشاركة.

يتطلب العمل الجماعي اهتماماً حقيقياً بالأشخاص ورغبة في تقديم التوجيهات لهم والاستماع إلى أفكارهم.

أسباب تحري النجاح:



صاحب العمل مهتم بشؤون العاملين.

تشجيع الإدارة على حرية التعبير.

تجنب الإشارة إلى مراتب الأشخاص ومكانتهم.

إبراز الأهداف العامة من أجل الجهود المشتركة.



ثلاث قوى تقود إلى الأداء الأفضل:

الطاقة

القيادة

الثقافة



مقومات ثقافة النجاح:

الثقة المتبادلة.

الاستقامة الشخصية.

المصير المشترك.

الإدارة تثمر الثقافة والثقافة تثمر السلوك.



لمشاهدة جميع ملخصات الهاجري



@tnawi3



+966 552231032



@aboaadl2030



Aboaadl

تلخيص / يوسف الهاجري