



ملخص : المنظمات المتعلمة توظيف للذكاء والمعارف

بلعلي نسيمه فريال

مقدمة:

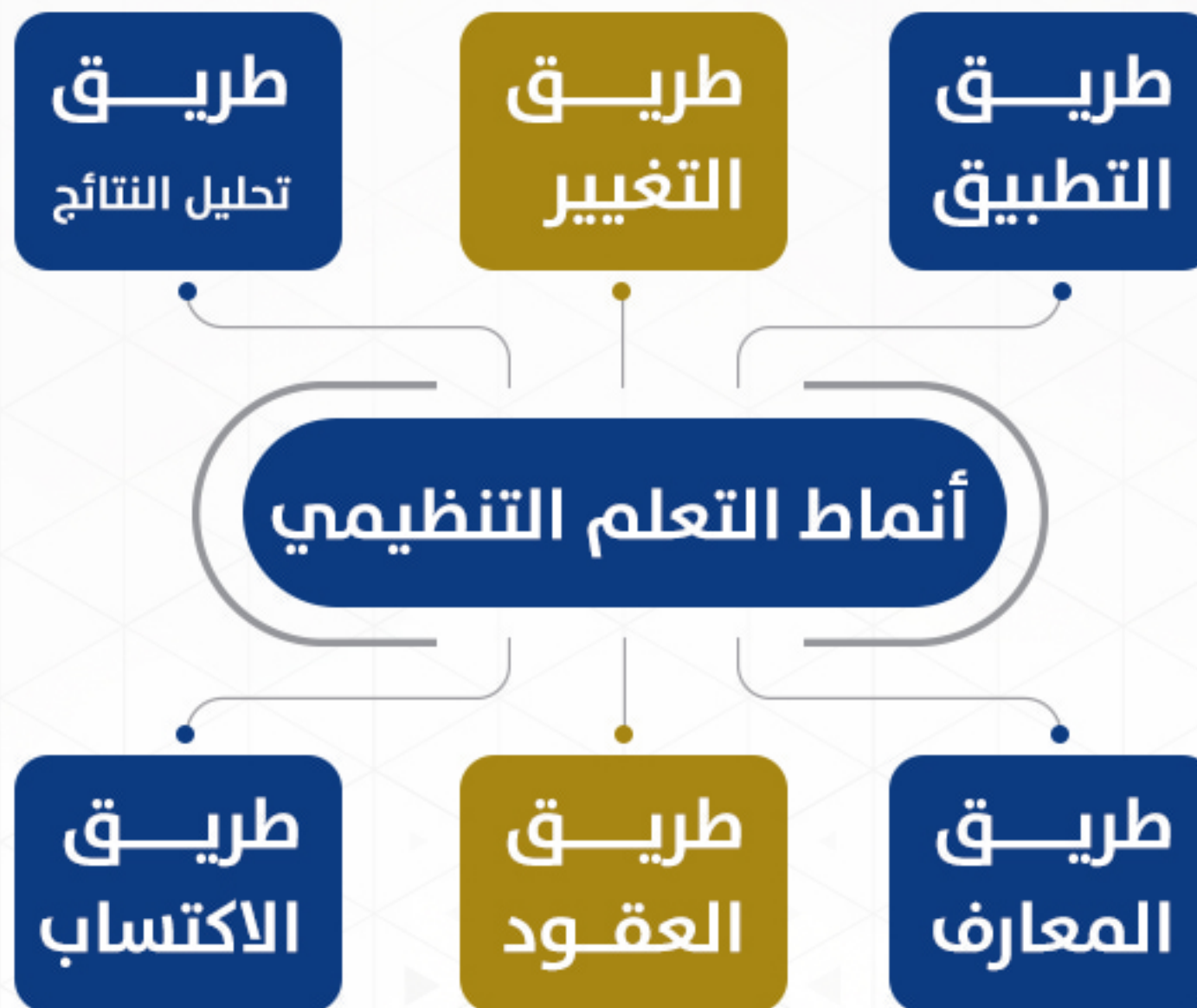
المنظمات الناجحة هي المنظمات المتعلمة اليوم والتغيير لا يكون إلا بتسريع وتيرة التعلم والاستيعاب الفردية والجماعية.

التعلم التنظيمي

أولاً

ماهية التعلم التنظيمي :

عملية كشف وتصحيح الأخطاء وتعكس خبرة وتوقعات المنظمة.



@tnawi3
+966 552231032

@aboadl2030 Aboadl

1

تلخيص أ.يوسف بن سليمان الهاجري



ملخص : المنظمات المتعلمة توظيف للذكاء والمعارف

بلعلي نسيمه فريال



خصائص التعلم التنظيمي

- 1 مستمرة .
- 2 رؤية مشتركة .
- 3 نتاج خبرة وتجارب .
- 4 اكتساب معلومات وتخزينها والاستفادة منها.
- 5 مساندة ودعم قادة المنظمة.



مبررات اعتماد التعلم التنظيمي

- 1 مواجهة التغيرات الاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية وغيرها.
- 2 تسرب الموظفين ومغادرتهم.
- 3 ظهور مفاهيم حديثة للإدارة.
- 4 ظهور كتابات تؤكد أهمية تلك المفاهيم.



مزايا تنافسية

- 1 تسيرية لتحسين نوعية المحيط التنظيمي.
- 2 تنظيمية لتغيير نمطي التفكير والعمل.
- 3 خلاقة لتشجيع الأفراد للابتكار.
- 4 علائقية تسمح بتفتح أكبر على المحيط.



ناويج الإعلاني

@tnawi3
+966 552231032

@aboaaadl2030 Aboaaadl

2

تلخيص أ.يوسف بن سليمان الهاجري



ملخص : المنظمات المتعلمة

توظيف للذكاء والمعارف

بلعلى نسيمه فريال

المنظمة المتعلمة

ثانياً



ماهية المنظمة المتعلمة

المنظمة التي تعلم وتشجع على التعليم بين كل أفرادها.



أهمية بناء المنظمة المتعلمة

- 1 ضمان الاستمرارية.
- 2 مواجهة التعقيد الزائد في بيئة الأعمال.

أسس بناء المنظمة المتعلمة



خصائص المنظمة المتعلمة

- | | |
|------------------------------|-------------------------|
| تحديد الغرض . | نوع القيادة الديناميكي. |
| التساؤل المستمر عن العوائق . | تصميم التعلم التكيفي. |
| التمكين. | التغيير في المنظمة. |
| التقييم المستمر. | القوى الدافعة. |



@tnawi3
+966 552231032

@aboادل2030 Aboادل

3

تلخيص أ.يوسف بن سليمان الهاجري



ملخص : المنظمات المتعلمة توظيف للذكاء والمعارف

بلعلى نسيمه فريال

شروط المنظمة المتعلمة

- 1 الهيكل التنظيمي المرن.
- 2 تفعيل دور التمكين.
- 3 المشاركة بين الجميع.
- 4 استراتيجية التعاون.
- 5 الثقافة التكيفية.

دوافع المنظمة المتعلمة

- 1 الجودة.
- 2 توفر التقنيات الحديثة.
- 3 التنافس المحلي والإقليمي والدولي.
- 4 التوجه نحو الخصوصية.
- 5 تحسن المستوى العلمي عند الموظفين.
- 6 التغيير المستمر.
- 7 العولمة.

شروط تطبيق مسار التعلم في المنظمة

- 1 اعتبار الأفراد أصول ومصادر ربح واستثمارهم.
- 2 التعلم التنظيمي عملية مستمرة.
- 3 إرساء ثقافة الحوار والمشاركة والتعلم الجماعي والإبداع والتمكين كروية مشتركة.
- 4 تشجيع القيادات الإدارية.
- 5 الاهتمام بالذاكرة التنظيمية.

ختاماً

يقول Senge : السرعة التي تتعلم بها المؤسسات قد تصبح في المستقبل هي مصدرها الوحيد لأي ميزة تنافسية.



لمشاهدة جميع ملخصات الهاجري



تاويج الإعلاء

@tnawi3
+966 552231032

@aboaaadl2030 Aboaaadl

4

تلخيص أ.يوسف بن سليمان الهاجري